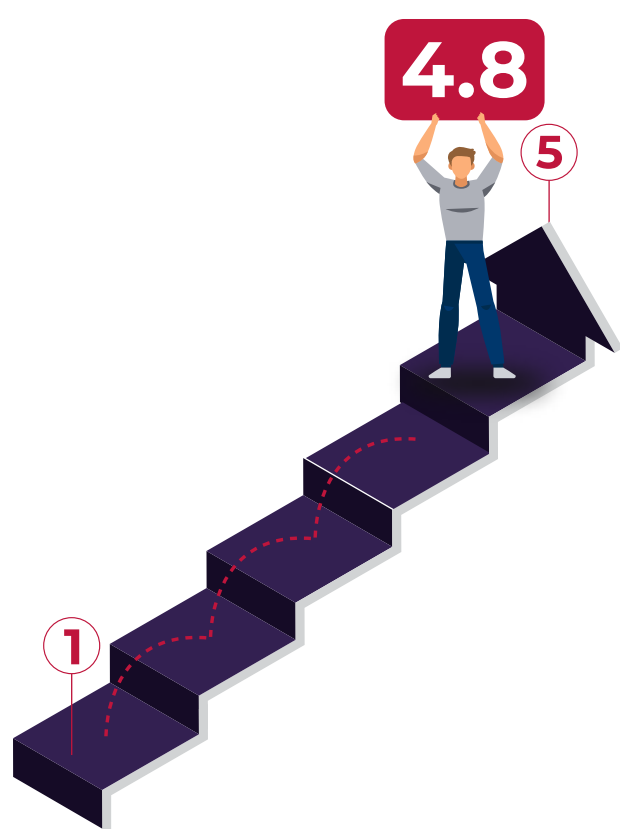


Juntos construimos nuestra cultura organizacional

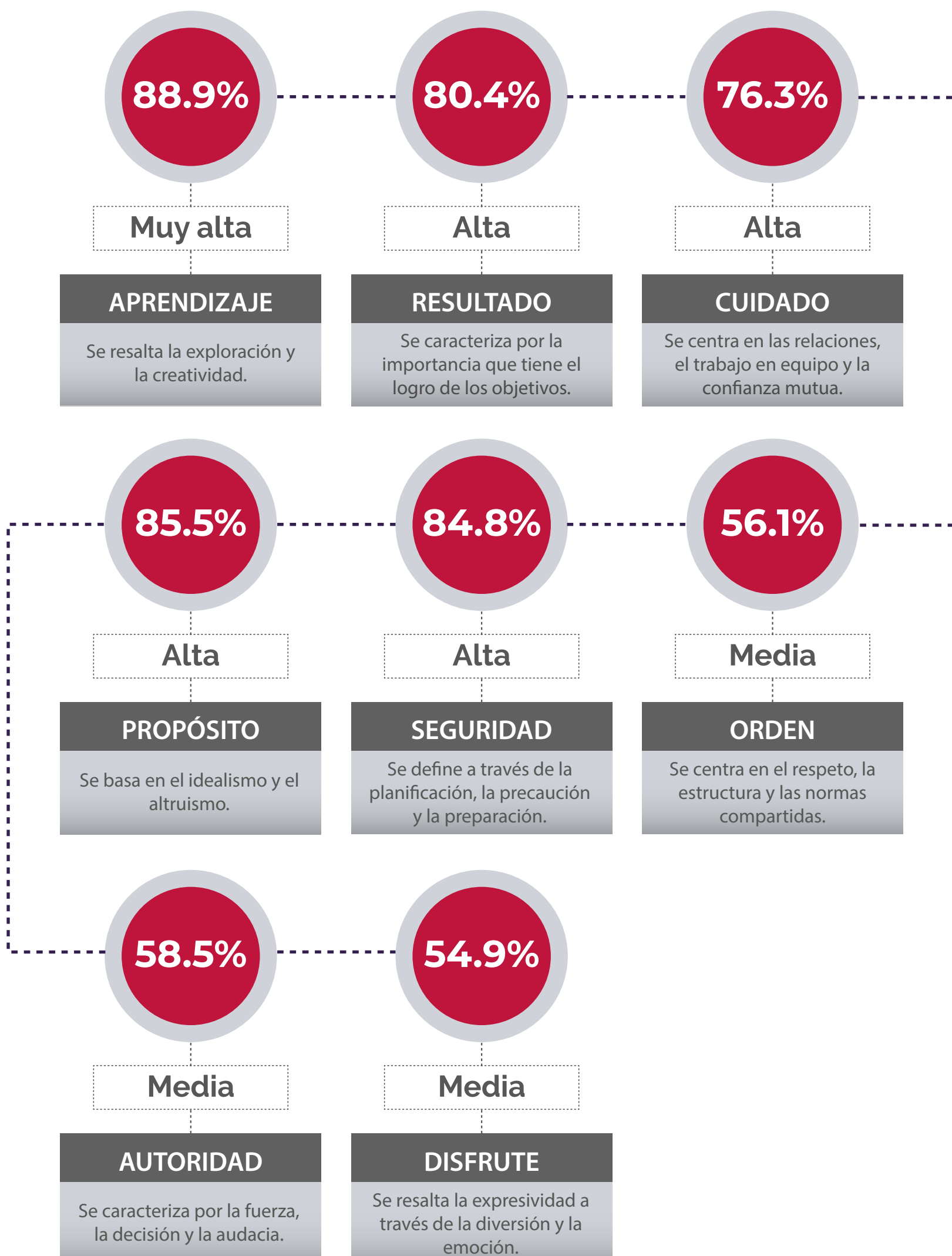
Hace unos días recibimos los resultados de la medición de cultura MAB, lo que nos permitió comprender a profundidad, cómo es vista la organización por parte de sus colaboradores, al medir dos elementos claves para apalancar el éxito empresarial: **la cultura organizacional y el compromiso**. Así mismo, se pudo identificar la relación de los integrantes de MAB frente a los 8 tipos de cultura establecidos en el modelo de medición.



NIVEL DE COMPROMISO DEL COLABORADOR MAB

- Se enfoca y cumple con sus labores cotidianas, alcanza las metas que se le presentan.
- Tiene comportamientos innovadores, demostraciones de iniciativas y proactividad, y en general va más allá de lo típicamente requerido.
- Encuentra soluciones y trabaja en equipo.
- Se identifica con la compañía y con sus líderes.
- Las 8 horas que pasa en el trabajo son dedicadas a sus labores.
- Nivel de productividad muy alto.

TIPOS DE CULTURA Y RESULTADOS



***Participación en la medición: 66% de colaboradores**