

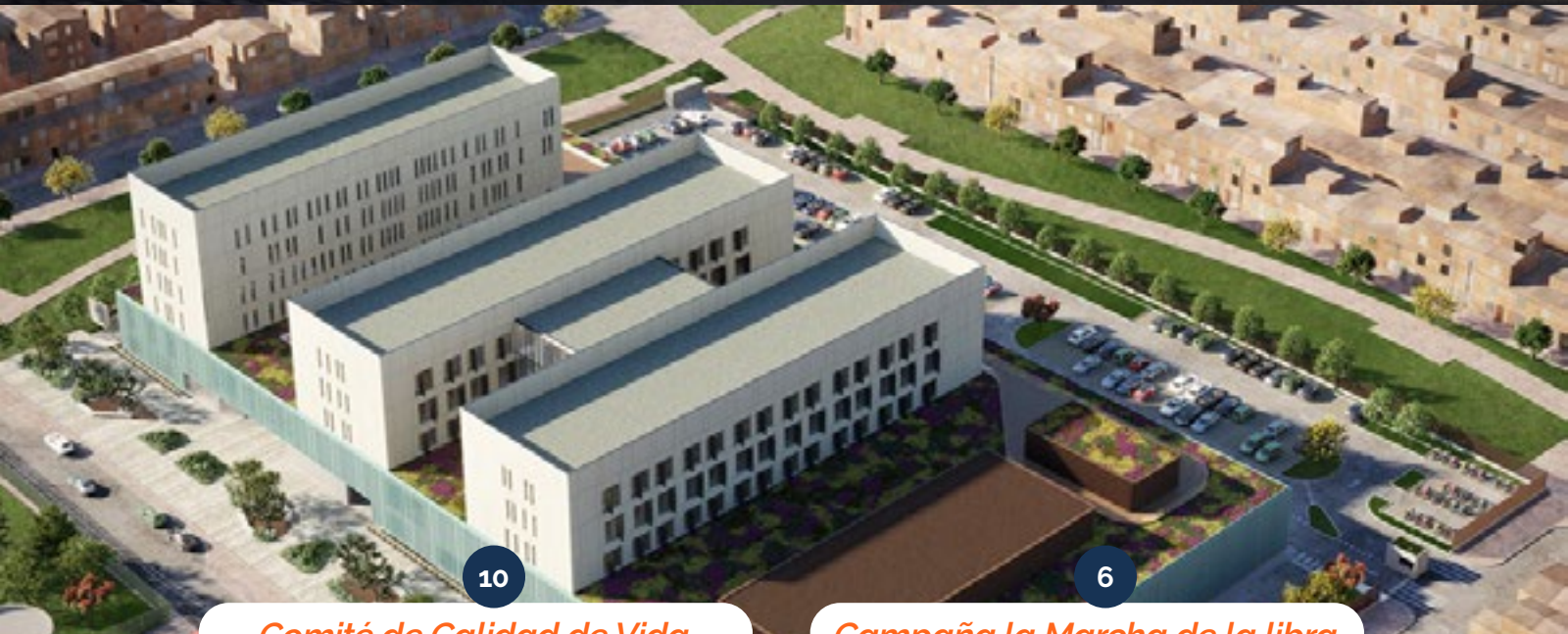
Hospital de Bosa

*Diseño en proceso



CUENTA

Edición 121 - Octubre 2020



Comité de Calidad de Vida

Campaña la Marcha de la libra

“Los logros de una organización son el resultado de los esfuerzos combinados de cada individuo”

Vince Lombardi

ÍNDICE

- Lo que estamos logrando.....4
- Acciones que cuentan.....6
- Así vamos.....10
- Gente que inspira.....12
- Personaje del Mes.....16
- Social.....18
- Ingresos.....22
- Aniversarios.....23

Coord. de Comunicaciones:
Mónica Salcedo R.

Diseño y Diagramación:
Germán A. Salas P.

EDITORIAL

xxx



**MIGUEL ÁNGEL
BOTERO GIRALDO**
Gerente General

LO QUE ESTAMOS LOGRANDO



PROYECTO DE VIVIENDA EÓN

- **Ubicación:** Calle 24 # 32-81, Bogotá D.C.
- **Inicio y finalización:** Del 22 de mayo de 2020 al 20 de mayo de 2022 .
- **De que se trata:** Interventoría técnica y administrativa, supervisión técnica, modelación y coordinación de los modelos BIM para la construcción del proyecto de vivienda Eón que consta de 4 sótanos, más 23 pisos con uso de vivienda y comercio en Bogotá D.C.
- **Etapas del proyecto actual:** Cimentación profunda.
- **Impacto del proyecto en la sociedad:** Desarrollo de zona de vivienda en altura y centro de comercio.



Ingeniero Adolfo López

Director Interventoría
proyecto EÓN

- **¿Hace cuánto ha ejercido su profesión en interventoría a obras de edificaciones?**

27 años.

- **¿Qué es lo que más le apasiona de su profesión?**

Llevar a cabo las edificaciones con calidad y de acuerdo a la normatividad de construcción colombiana, generando siempre valor a la empresa y al cliente.

- **¿Cuántos proyectos ha dirigido?**

30 proyectos a nivel nacional.

- **¿Qué resalta de trabajar en MAB?**

La preocupación siempre por el cumplimiento y la responsabilidad de que se lleven los proyectos a cabo bajo los mejores estándares de calidad de construcción, con el cumplimiento de diseños y normas vigentes ofreciendo al cliente la garantía de que las obras se llevan a cabo con la responsabilidad, técnica, social y ambiental que se requiere.

ACCIONES QUE CUENTAN



JUANITA SALAZAR
Líder RSE

CAMPAÑA LA MARCHA DE LA LIBRA

Erradicar el hambre y la desnutrición es uno de los grandes desafíos de nuestra época. Las consecuencias de una alimentación insuficiente o mala no son solo el sufrimiento y un mal estado de salud, sino que también ralentizan el progreso de muchas otras áreas de desarrollo como la educación y el empleo.

Para aprovechar todo el potencial de nuestra empresa, **MAB Ingeniería de Valor** amplió los esquemas de protección social para los más vulnerables en época de crisis. Nuestra campaña **LA MARCHA DE LA LIBRA** demuestra nuestro compromiso para erradicar el hambre como una oportunidad de crecimiento económico equitativo y responsable, lo que a su vez generará una demanda creciente y de alto impacto.

Tenemos como propósito impactar a el adulto mayor de dos comunidades de SOACHA (la Isla y el Oasis) barrios afectados por diversidad de factores, por eso como parte de nuestro programa de RSE, la meta se enfocada en hacer de la nutrición parte de nuestras prioridades.

Esta iniciativa es la primera de muchas dentro de nuestra estrategia corporativa de **Iniciativas sociales e inversión social voluntaria** y parte fundamental para el cumplimiento de los objetivos de desarrollo sostenible (ODS).

Todos aportamos en tiempos de crisis. MAB ayuda a Colombia

SIÉNTETE ORGULLOSO
MAB ayuda a Colombia

MAB
INGENIERÍA DE VALOR

LA MARCHA DE LA LIBRA

NUESTRO EQUIPO VA A LOGRAR

+1.772
LIBRAS EN
MERCADO PARA
EL ADULTO
MAYOR

ESTAMOS APOYANDO **+115 ADULTOS**

Barrio la Isla ✓
Barrio el Oasis ✓

420K DONADOS AL DÍA DE HOY **META**

MÁS INFORMACIÓN
jsalazar@mab.com.co

Las relaciones tóxicas con las que debemos romper



✗ Pitillos



Botellas ✗



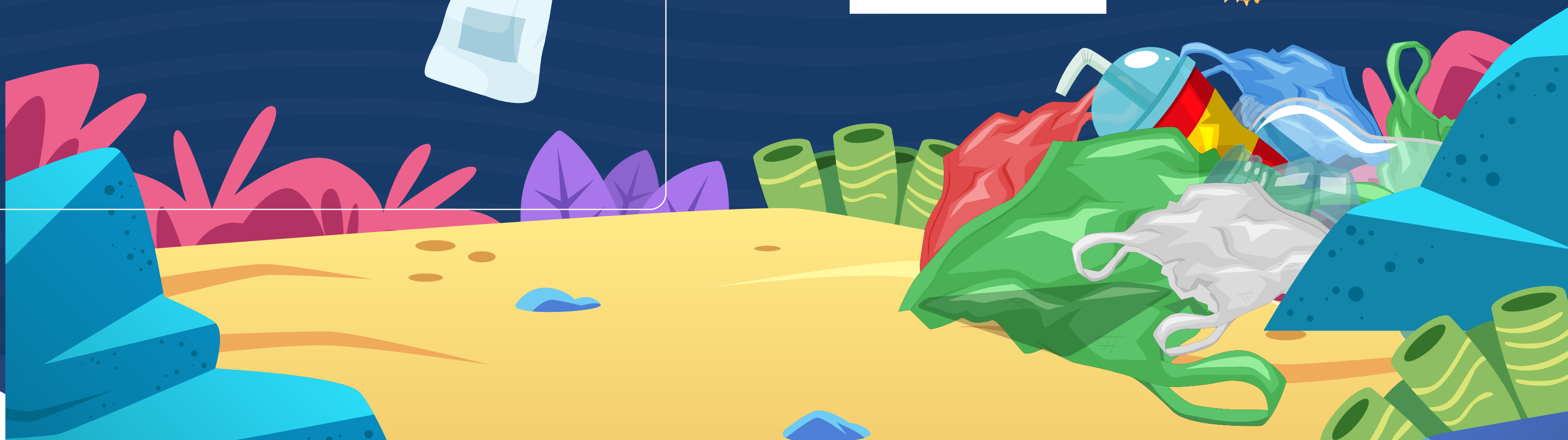
✗ Bolsas



El plástico es una amenaza para la fauna marina

Según la ONU en el año 2050 podría haber más plástico que peces en el agua.

NO PARES RUTA DE RECICLAJE



ASÍ VAMOS



DIANA GONZÁLEZ

Directora Gestión de Talento Humano

COMITÉ DE CALIDAD DE VIDA

En MAB Tu felicidad es nuestro valor, por ello designamos un Comité de Calidad de Vida que se convierte en nuestro aliado estratégico, personas con nuestro ADN MAB que nos ayudan a promover todas las actividades de integración, reconocimiento y acompañamiento que generan impacto en nuestro bienestar.

Te presentamos nuestro comité a continuación:

Sharon Alejandra Amaya Vélez	Generalista De Gestión Del Talento Humano	Oficina Principal
Diana Marcela González Reyes	Directora Gestión Del Talento Humano	Oficina Principal
Claudia Liliana Rairan Pinilla	Residente Ambiental II	Aeronautica Armenia
Maryury Osorio Tabares	Inspector SSTMA II	Aeronautica Armenia
Yuly Paola Rúa Jiménez	Secretaria	Segunda Calzada Cartagena-Barranquilla
Paola Patricia Pertuz Maldonado	Residente Social	Segunda Calzada Cartagena-Barranquilla
Diana Marcela Ruiz Grandas	Asistente Administrativo	Corredor Vial BBY
Gustavo Adolfo Carrillo Peña	Ingeniero De Apoyo II	Corredor Vial BBY
Reynaldo Bohórquez Pabón	Inspector SSTMA II	Corredor Vial BBY
Yarelis Yised Polo Coronado	Secretaria	Variante Ciénaga

Angie Vanessa Vallecía Aguilar	Inspector Técnico IV	Variante Ciénaga
Madelin Parra Gómez	Secretaria	Av. Circunvalación Cali
Alexander Rincón Pedrozo	Auxiliar Administrativo	Cormagdalena- El Banco
Liliana Montoya Varela	Secretaria	GIC
Alix Verónica Pinto	Auxiliar De Aseo Y Cafetería	GIC
Juan Carlos Orjuela Sánchez	Conductor	GIC
Mónica Lorena Betancur Castaño	Inspector Sistema II	GIC
Cindy Lorena Echeverri Quintana	Topógrafo II	Idu 1727-14 Suba Rincón
Karen Fernanda Ardila Rodríguez	Secretaria	Ruta Del Sol
Heidy Johana Vanegas Murcia	Residente Social	Ani Ruta Del Sol
Dedgler Morales Luna	Inspector Técnico II	Ani Ruta Del Sol
Leidy Daniela Castro Correa	Auxiliar Administrativo	Variante San Gil
Paola Andrea Portilla Gutiérrez	Residente Ambiental I	Variante San Gil
Alexander Ramírez Gamboa	Inspector Siso	Variante San Gil
Harrit Asunción Garcia Baeza	Residente Social	4G Cartagena- B/quilla
Luz Angela Polo Ahumada	Inspector SST	4G Cartagena- B/quilla
Estefani Liliana Rada Rodríguez	Inspector SST	Fundacion
Diana Sofia Caicedo España	Secretaria	La Espriella - Rio Mataje
Diana Carolina Ortiz González	Ingeniero De Apoyo I	La Espriella - Rio Mataje
Diana Carolina Rambal Torres	Inspector De Calidad	Túneles Chingaza
Julián David González Sáchica	Residente Técnico Auxiliar II	Túneles Chingaza
Nancy Yaneth Aldana Chipatecua	Residente Social II	IDU 1286
Erika Daniela Perdomo Moreno	Residente Técnico Auxiliar II	Jaboque
Sandra Liliana Velasco Sierra	Especialista Social	IDU 1558
Hernán Camilo Ramírez Niño	Auxiliar Administrativo II	Idu 1559
Juan Francisco Garzón Forero	Inspector De Interventoría	Aeronáutica Leticia
Janneth Rubiano Molano	Residente Social	Idu 607

GENTE QUE INSPIRA

CLUB DE INNOVACIÓN:



Sesión #102 En busca del dorado. 13/08

Sesión experiencial donde se puso a prueba la recursividad, la curiosidad y el pensamiento creativo. La clave de esta sesión fue el trabajo en equipo para lograr resolver el Misterio del Dorado.

Tuvimos el placer de invitar a dos personas de la compañía a que vivieran con nosotros la experiencia y eso fue lo que nos contaron:

Mónica Salcedo: Muchas veces nos preguntamos ¿Cómo hacer para innovar? Sin darnos cuenta que las herramientas están en nuestras manos y visibles a nosotros, falta con cambiar el chip, abrir la mente e introducirse al mundo de la creatividad, acercándose a experiencias que potencialicen esos procesos. Precisamente tuve la posibilidad de vivir una de ellas en el club de innovación llamada "En busca del

dorado", invitación realizada por el Área de Innovación de MAB como premio la curiosidad, al conocimiento y por tener la iniciativa de hacer cambios; digo esto porque para mí la innovación es experimentar nuevo retos, ideas, creaciones y oportunidades que nos permitan avanzar o mejorar nuestros potenciales. Gracias equipo por haberme permitido este espacio de aprendizaje donde los protagonistas fueron el escuchar, la buena comunicación y el trabajo en equipo; aportes grandes para la vida, nuestras profesiones y ante todo para ejercer con mayor entusiasmo, propósito y compromiso el liderazgo de nuestros equipos en MAB.

Excelente iniciativa, actividad y taller una experiencia que activa los sentidos.

Diana Gutiérrez: En la edición No. 102 del club de innovación, tuvimos una actividad interesantísima llamada Tras la Pista del Dorado, era un juego con adivinanzas y retos que te permitían ir avanzando, a medida que los ibas resolviendo. Los que me conocen, saben de mi gusto por los juegos, así que desde el principio tuvo toda mi atención, nos dividieron en grupos con desconocidos, es decir que tienes que lograr un reto sin conocer a tu equipo ni sus personalidades, ni sus habilidades, nada. Para pasar al siguiente reto, todos los miembros del equipo debían responder correctamente, es decir que, sin equipo, no se avanza. A pesar de esto, la comunicación fluyó muchísimo y logramos avanzar rápidamente. Aportas de terminar el reto, falló el servidor, por lo tanto, quedamos varados en ese punto sin poder continuar, otra lección de tolerancia a la frustración. Fue así que, de una manera experiencial, viví varias de las cualidades o condiciones de los innovadores: trabajo en equipo, comunicación y tolerancia a la frustración.

Disfruté muchísimo de esta sesión del club, a la que fui invitada por estar dentro del top 10 de las personas que más participan en las actividades de innovación en MAB Ingeniería de Valor. Esto se lo cuento no para presumir, sino para decirles que, "participar si paga" para que se animen y aumentemos entre todos nuestra participación.

Sesión #4 Uno a uno – Aldeamo 20/08

Las Sesiones uno a uno del club está dirigidas a conectar directamente con empresas de la comunidad con el fin de contar su experiencia en temas específicos de interés para cada uno. En esta oportunidad estuvimos con Aldeamo, su propósito como compañía es conectar a per-

sonas y empresas a través de tecnología para facilitarles la vida. Con ellos estuvimos hablando de las herramientas que hoy en día brindan para mejorar la comunicación de las compañías tanto interna como externa.

Sesión # 1 – Delta (comunicaciones) 28/07

Las sesiones delta son un espacio de ideación colaborativa facilitado por el club de innovación que nos permite tomar uno de nuestros retos de innovación y generar ideas colaborativamente junto con invitados externos a la compañía y colaboradores. En esta oportunidad se escogió como primer reto a trabajar un reto referente al proceso de comunicaciones internas de la compañía. Se generaron alrededor de 35 ideas en total de las cuales se priorizaron 3 ideas que nos encontramos desarrollando junto con el área de comunicaciones. ¿El reto? ¿Cómo aumentar la capacidad de respuesta del área de comunicaciones interna?



Sesión #1 – En el sofá con... - Laura Luque (Innovalab) 20/08

La sesión es un nuevo espacio que creó el Club para permitir mayor contacto con el ecosistema innovador. Durante esta sesión la invitada especial fue Laura Luque, consultora de Innovalab, el centro de innovación de la Cámara de comercio de Bogotá nos contó cómo funciona este espacio y su experiencia en el mundo de la innovación.

A esta sesión tuvimos el gusto de invitar a Sebastián Lozano del equipo de tecnología y nos resumió su experiencia en las siguientes palabras:

“Me pareció un conversatorio muy chévere ya que nos contaron cómo fue que surgió todo el proyecto de Innovalab. Dándonos a conocer que no ha sido un proceso fácil para obtener la credibilidad que tienen en el momento, también nos explicaron que la innovación no está relacionada directamente con la tecnología que es lo que todo el mundo cree que es la innovación. Además, dejan un mensaje claro de que uno no se debe conformar con lo que tiene y que siempre se puede obtener algo más. Así como trabajar con aliados puede ser beneficioso para crecer”.

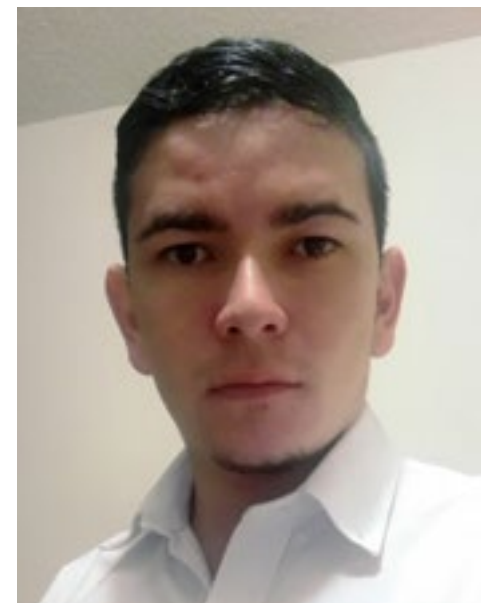
GENTE QUE INSPIRA

PERSONAJE DEL MES

Mi experiencia en esta maravillosa organización llamada MAB Ingeniería de valor, inició hace más de un poco de 4 años cuando se me presentó una gran oportunidad de poder laborar en esta empresa de Interventoría al sector de la infraestructura, sin saber que estaría llegando a la mejor la número # 1.

En el año 2016 ingresé a esta compañía desempeñando el cargo de auxiliar administrativo en el proyecto Ruta del sol sector 1, obra ubicada en Guaduas Cundinamarca, la cual es mi ciudad natal; puedo decirlo con gran satisfacción que aquí fue donde realmente inició mi camino profesional y mi crecimiento personal, me siento inmensamente agradecido con Dios y con MAB por la gran oportunidad que se me dio en su momento y que a la fecha intento retribuir con mi trabajo.

Durante mi trayectoria, particularmente en el proyecto Ruta del Sol he contado con personas que han forjado y conducido mi crecimiento laboral y profesional, sin duda, es la oportunidad de agradecer a la Ingeniera Mónica García y al Ingeniero Luis Eduardo Acosta, quienes han sido mis jefes inmediatos y con los cuales he obtenido infinidad de conocimientos y lecciones de vida. Igualmente es necesario agradecer a todos y cada uno de los integrantes de este proyecto, que directa e indirectamente hasta la fecha también han sido grandes contribuyentes de conocimientos o experiencias, por ello en el año 2019 se me promovió al cargo de Inspector Técnico III, cargo que actualmente desempeño, permitiéndome avanzar laboralmente gracias oportunidad que se me concedió.



DEDGLER MORALES

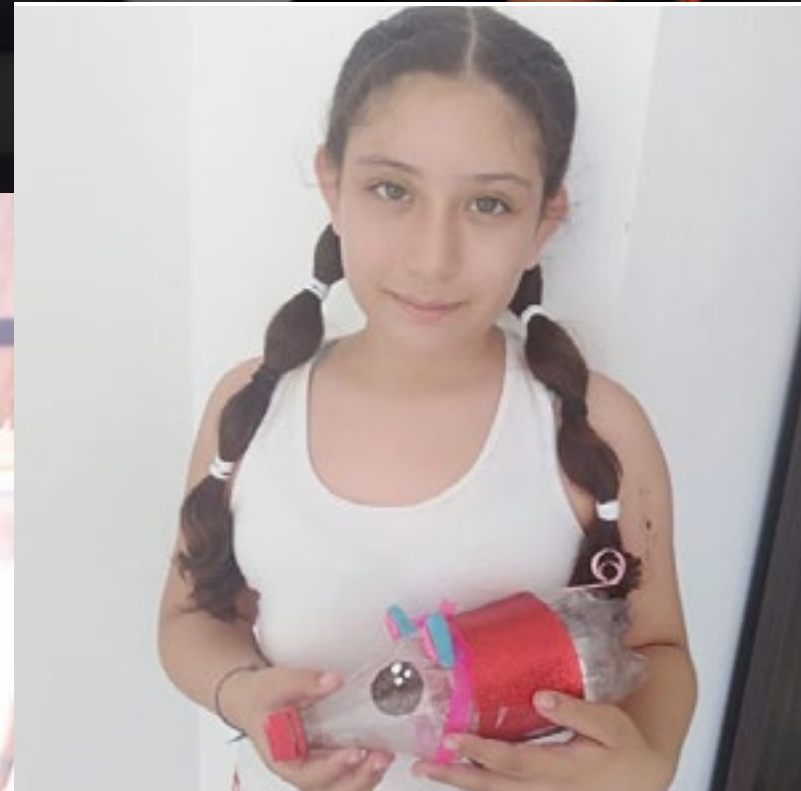
Inspector Técnico

Parte de este gran logro que he obtenido durante todo este tiempo, se debe a ese gran beneficio de la beca educativa, auxilio otorgado por el Doctor Miguel Ángel Botero y del cual me he visto muy beneficiado, desde lo más profundo de mi ser solo puedo decir mil gracias; viviré eternamente agradecido con MAB. Finalmente, la reflexión que quiero transmitir hoy mediante este escrito, es que no todos los días se nos presenta la oportunidad de estar en una grandiosa empresa y que todos aquellos que gozamos de esta, la sepamos aprovechar al máximo.

Por último, quiero expresar que me siento muy orgulloso de ponerme todos los días la camiseta de MAB, de ser parte de ella, de aportar todo profesionalismo para que siga siendo la # 1.

Gracias a Dios, a mi familia MAB, al Doctor Botero y al Proyecto Ruta del Sol.

SOCIAL



SOCIAL



INGRESOS

ANIVERSARIOS

Juan Manuel Rojas Marroquín

Conductor
TÚNELES CHINGAZA

Andrés Felipe Corzo Atehortúa

Inspector Mecánico
TÚNELES CHINGAZA

Luis Alejandro Paramo Madero

Inspector Técnico
TÚNELES CHINGAZA

Erika Mayerli Sosa Parra

Profesional De Aseguramiento De Calidad
HSE

José David Sánchez Álvarez

Aforador
4G CARTAGENA- BARRANQUILLA

Ricardo Antonio Gutiérrez Castillo

Inspector Técnico
4G CARTAGENA- BARRANQUILLA

Diana Paola Vargas Cristancho

Auxiliar Selección
TALENTO HUMANO

Carmen Rubiela Roque Males

Auxiliar De Aseo Y Cafeteria
NUEVO PASTO

John Libardo Murcia Vélez

Inspector Técnico
AV. CIRCUNVALACION CALI

Victorino José Urzola Visbal

Residente Técnico
TÚNELES CHINGAZA

Paola Catherine Herrera Martínez

Profesional De Nómina
FINANCIERA

Diana Norelly Bravo Bohada

Residente Técnico
CORREDOR VIAL BBY

Víctor Eduardo Forero Gasca

Subdirector Técnico
HOSPITAL BOSA

Aristides Cano Acevedo

Inspector Técnico
TÚNELES CHINGAZA

José Raúl Saavedra Ruiz

Inspector SST
TÚNELES CHINGAZA

Carlos Andrés Ramos Muñetón

Inspector SST
TÚNELES CHINGAZA

Sair Bernardo Cordero Larios

Cadenero I
4G CARTAGENA- BARRANQUILLA

Alida Milena Bazán

Aprendiz De Ingeniería
ANI RUTA DEL SOL

Karen Dayana Baldion Mazo

Aprendiz De Ingeniería
IDU 1727-14 SUBA RINCON

Diana Marcela Realpe Rosero

Aprendiz De Ingeniería
IDU 1558

Manuel Alexander Palacio Gómez

Director De Interventoría
FINDETER/TABLÓN DE GÓMEZ

Jhon Jeider Florido Peralta

Arqueólogo
IDU 607

Marco Tulio Gutiérrez Acosta

Inspector SST I
FINDETER/TABLÓN DE GÓMEZ

Marcela Sanabria Núñez

Especialista En Redes Hidrosanitarias
IDU 1649

Claudia Roció Simijaca Cetina

Auxiliar De Archivo
LIQUIDACIONES

Ingrid Viviana Saamuel González

Analista De Gestión Del Talento Humano
TALENTO HUMANO

Karen Fernanda Ardila Rodriguez

Secretaria
ANI RUTA DEL SOL

Ruby Marcela Cabrales Montañez

Analista De Innovación
INNOVACION

Gustavo Adolfo Carrillo Peña

Ingeniero De Apoyo II
CORREDOR VIAL BBY

Christian Luzardo Troncoso Parra

Ingeniero De Apoyo I
IDU 1555

2 Años

Jurlavinsong Gonzalo Romero Porciani

Abogado Predial
CORREDOR VIAL BBY

Juan Miguel Sánchez Duran

Especialista De Pavimentos
ANI RUTA DEL SOL

Alexander Ramírez Gamboa

Inspector Siso
VARIANTE SAN GIL

Juan Carlos De Los Reyes Carbonel Gutiérrez

Residente De Maquinaria Y Equipo
IDU 1467

Jovanny Xavier Arévalo Beleño

Cadenero I
4G CARTAGENA- BARRANQUILLA

3 Años

Wilson Enrique Pardo Morales

Topógrafo II
4G CARTAGENA- BARRANQUILLA

Martha Mireya Segura Segura

Auxiliar Administrativo I
4G CARTAGENA- BARRANQUILLA

4 Años

Leslie Alejandra Agudelo Rodríguez

Residente Técnico Auxiliar III
VARIANTE SAN GIL

5 Años

José Ricardo González Oliva

Conductor
LA ESPRIELLA - RÍO MATAJE

Rosa Esther Muñoz Reyes

Residente Social
4G CARTAGENA- BARRANQUILLA

Sharon Alejandra Amaya Vélez

Generalista De Gestión Del Talento Humano
TALENTO HUMANO

Hernán Luis Pájaro Gálvez

Ingeniero Residente De Redes
VARIANTE SAN GIL

6 Años

Salén José Nadjar Logreira

Director De Interventoría III
FUNDACIÓN



INGENIERÍA DE VALOR