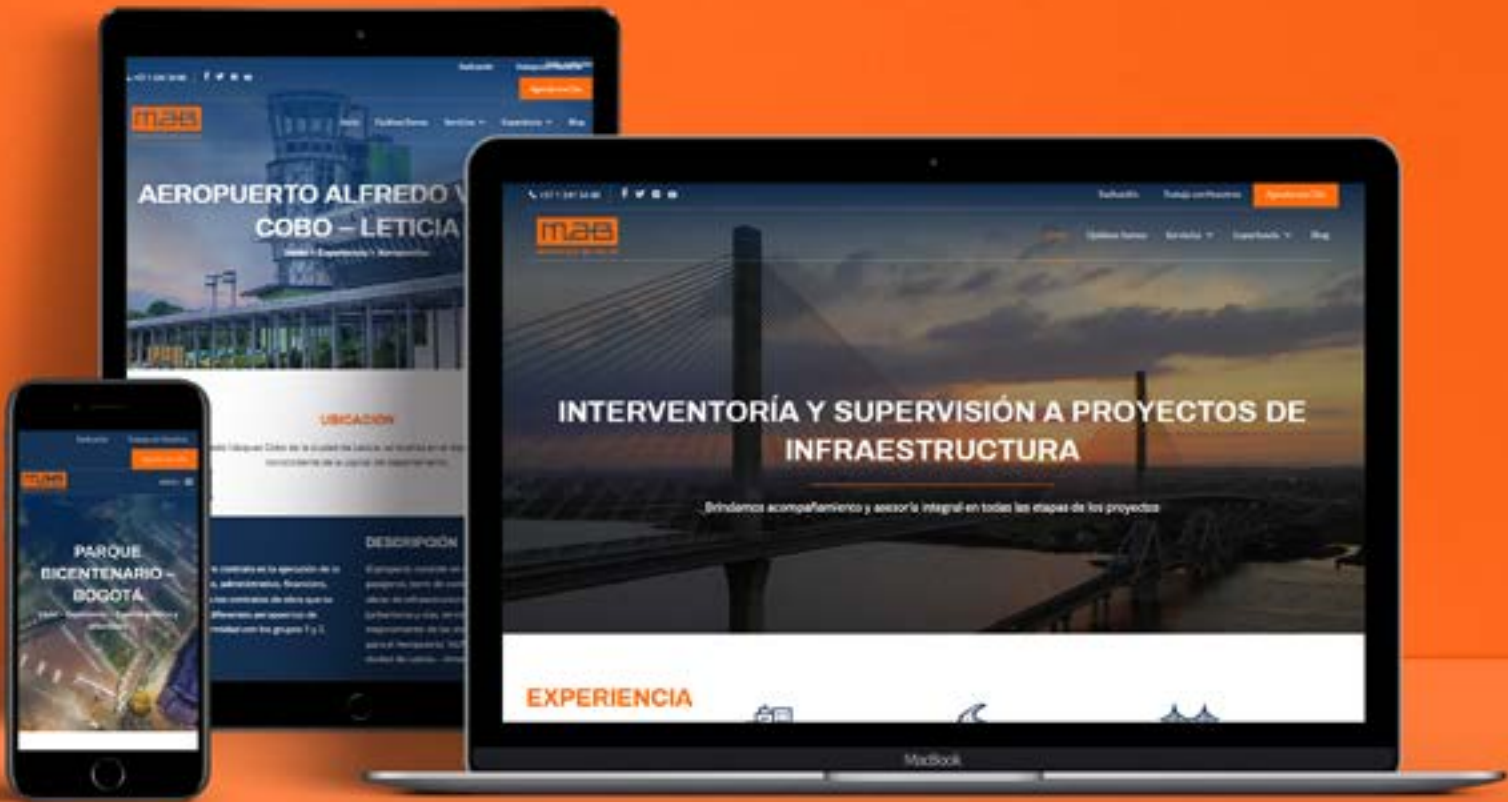


Navega nuestro *renovado* sitio web
WWW.MAB.COM.CO



4

Innovando-ando

8

MAB Escribe

11

Personaje del Mes

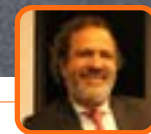
- 3... Editorial
- 4... Innovando Ando
- 8... MAB Escribe
- 11... Personaje del mes
- 10.. Reto Mental
- 14.. Una taza de Café
- 18... Feliz Cumpleaños
- 20... Aniversarios

EDITORIAL:

Gerencia General:
Miguel Ángel Botero G.

Coordinación de Comunicaciones:
Mónica Salcedo R.

Diseño y Diagramación:
Germán A. Salas P.



Miguel Ángel Botero G.
Gerente General

NUESTRO PROGRAMA DE ÉTICA CORPORATIVA

Desde el mes de enero tomamos la decisión de implementar en MAB el Programa de Ética Corporativa, una adopción voluntaria que hace parte de las buenas prácticas empresariales que seguirán sumando a nuestro esfuerzo por ser una Compañía líder en el sector.

El objetivo fundamental es proteger la sostenibilidad de MAB, reforzar la responsabilidad sobre las acciones que realizamos, en especial frente a la prevención de actos delictivos y de corrupción, y evitar pérdidas y sanciones por incumplimiento.

El Programa cuenta con varios procedimientos y políticas de cumplimiento, que permitirán

que MAB identifique, detecte, prevenga, gestione y mitigue los riesgos de cualquier acto contrario a la ley que comprometa la estabilidad y la reputación de nuestra Compañía.

Como lo he manifestado en varias oportunidades, **compromiso, integridad, imparcialidad y transparencia** son los valores que en MAB Ingeniería de Valor hemos promovido porque hacen parte de la cultura y son sello característico de nuestros proyectos. Estos cuatro pilares vuelven a convertirse en el eje principal sobre el cual se fundamenta nuestro Programa de Ética Corporativa, el cual llega para reforzar los procesos de calidad y mejora continua en los que está comprometido MAB.

Otras ventajas con la implementación de este Programa es que genera en nuestros grupos de interés mayor confianza, competitividad y eficiencia.

Hoy más que nunca debemos ser una empresa socialmente responsable que nos caracterice por tener un marco de actuación transparente, integro y ético.

Los invito para que adoptemos el **Programa de Ética** como parte de la cultura en MAB y que cada uno asuma su rol y responsabilidad con el cumplimiento, no sólo normativo sino de integridad, que este sea el sello que nos siga caracterizando.



MODELO KÜBLER-ROSS APLICADO A LAS ORGANIZACIONES



Santiago Grisales
Director de Innovación

Existe un modelo desarrollado por Kübler-Ross que muestran las etapas de reacción de una persona contra el tiempo que pasa. Es así, que si analizamos este evento inesperado en el que se encuentra la humanidad encontramos lo siguiente; en primera instancia entramos en una fase de shock, donde nos sorprende-

mos, nadie esperaba una pandemia de tan gran magnitud y afectación, y, sí que menos un suceso como este.

La segunda etapa en este modelo, representa la negación como aquella que incorpora la incredulidad de que algo que está ocurriendo y buscamos evidencias de que es

verdad; seguido, tenemos la frustración, que se caracteriza por el reconocimiento de que las cosas van a cambiar acompañado de una emoción de ira o enojo.

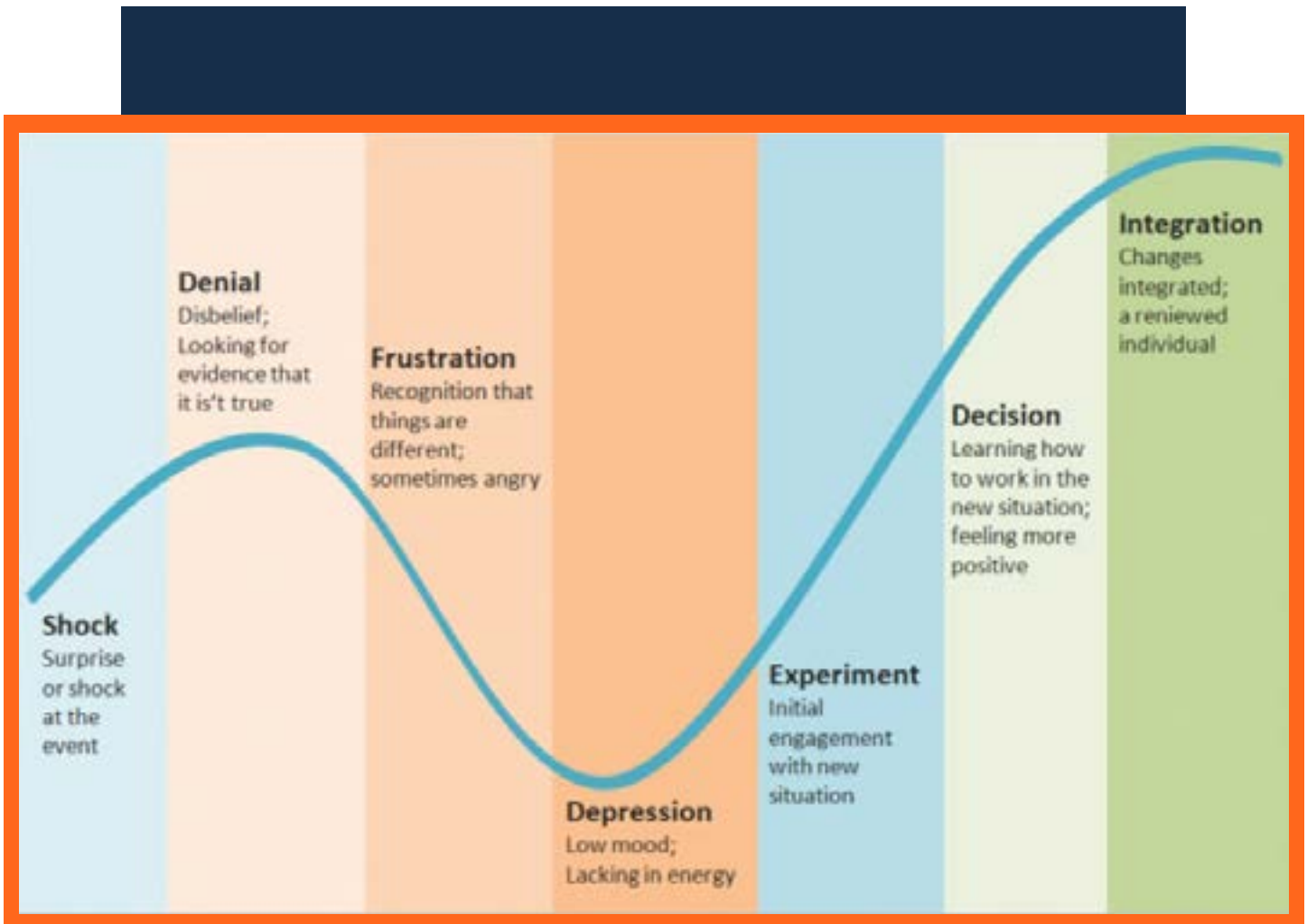
La cuarta etapa tiene que ver con la depresión ante un evento determinado, ya que buscamos que todo siga el

camino que esperábamos. En este punto nos encontramos con bajos niveles de energía y ánimo, pero una vez nos damos cuenta de que el cambio es inminente, entramos en una etapa de experimentación, donde empezamos a aprender cosas nuevas e intentar cosas nuevas, todo esto, debido a la necesidad de cambio. Etapa que estamos

viviendo hoy en día en MAB, la utilización de nuevas herramientas, el desarrollo del software de radicación en línea, y la adquisición de nuevas capacidades y conocimientos.

Luego de la etapa de experimentación anteriormente descrita nos encontramos una etapa de decisión, donde podemos decir que ya estamos

un poco más adaptados a la nueva situación; empezamos a encontrar oportunidades en los retos y las restricciones, nuestro ánimo se muestra más positivo y tranquilo. Finalmente, la idea es que ante todo evento inesperado se llegara a la integración, donde se incorporan los cambios en sí mismo, y se es una persona totalmente renovada.





I LA INNOVACIÓN EN CONFINAMIENTO

Es cierto que este tiempo en casa es una gran oportunidad para descansar y no estamos tan equivocados, a pesar de que seguimos con nuestras actividades laborales. No es un secreto para nadie el nivel de incertidumbre que se presenta la mayor parte del tiempo. indiscutiblemente ninguna pandemia ha logrado irse sin producir grandes cambios y transformaciones en la historia de la sociedad, la economía, las políticas y las ideologías. Es momento de aprender y convertir la trage-

dia en una gran oportunidad para recuperar los valores que habíamos perdido y a su vez mejorar nuestros sistemas sanitarios, económicos nuestro bienestar y nuestra convivencia.

Necesitamos garantizar la transmisión efectiva de conocimiento que haga entender a la sociedad los retos que plantea la situación actual, hechos presentes y pasados que permitan tomar mejores decisiones para evitar errores pasados y considerar herra-

mientas de construcción de nuestro futuro colectivo.

Tomemos el conocimiento científico de manera que este pueda servir para plantear una innovación basada en él, no sólo en el ámbito tecnológico sino también en el económico, social, o cultural y organizativo. Innovar para cooperar, para colaborar y para el bienestar.

Un ser resiliente es quien resiste y sobrevive a los shocks, un ser anti frágil no sólo so-



Marcela Cabrales
Analista de Innovación

brevemente, también sale mejor parado de ellos. Los cambios más radicales y que nos han hecho progresar, han sido respuesta a situaciones excepcionales.

Hagamos que esta pandemia y este confinamiento también sirvan para transformar en positivo nuestras sociedades; que no sea sólo una oportunidad. Sabemos que está creando conflictos, pero miremos con valentía hacia el futuro, de manera que podamos

cambiarlo, pues el día a día ya lo estamos haciendo.

Teníamos el uso de la tecnología a la mano y no exprimíamos sus potencias; estamos aprendiendo algo que no hacíamos con la misma energía y que conservaremos cuando todo esto acabe, hacer las cosas distintas; conversaremos más y escucharemos más. Así que, tenemos que aprovechar esta situación no solo para resistir sino para salir mejor y hacerlo con estructuras,

protocolos y políticas nuevas para poder avanzar.

Esta crisis nos debe hacer reflexionar acerca de la importancia de apostar por la ciencia y la investigación para avanzar en la frontera del conocimiento y ponerlo al servicio del bienestar de las personas. Debemos reflexionar con urgencia y empatía sobre lo que debemos hacer cuando todo esto se acabe.





I LA COMUNICACIÓN, INDISPENSABLE PARA LOGRAR EL ÉXITO EN LOS PROYECTOS

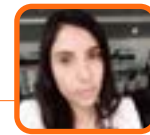
Como en cualquier tipo de relación que se precie, la mala comunicación entre sus integrantes, afecta mucho... nada influye más en su moral que las palabras no lleguen.

En las empresas ocurre tal cual. La realidad es que existe un gran porcentaje de empresas que sufren la falta de diálogo. Esta mala comunicación es evidente que puede llegar a convertirse en un problema realmente grave.

La Comunicación se ha convertido en indispensable para

lograr el éxito en los proyectos y en la organización de las empresas. Un responsable de proyecto, invierte la mayor parte de su tiempo en comunicarse con todos los interesados o stakeholders del proyecto, los miembros del equipo de trabajo, los clientes del proyecto, los usuarios, los proveedores, los gestores de la organización a la que pertenece, los compañeros de trabajo.

Y esta comunicación tiene distintas dimensiones en la gestión de proyectos:



Mónica Salcedo
Cord. Comunicaciones

Interna con el equipo de trabajo del proyecto.

Externa con el cliente, los usuarios y los proveedores del proyecto.

Vertical, hacia los distintos niveles de la estructura de la organización.

Horizontal, entre los compañeros de un área o equipo de trabajo., comunicación con organismos oficiales o interna de la compañía.

No oficial, comunicación con

compañeros y colaboradores.

Escrita, comprende todo tipo de escritos del proyecto.

Oral, comprende todo comunicación no escrita sobre el proyecto.

En ningún proyecto podemos dejar de **planificar la gestión** de comunicación. Debemos tener claro qué queremos transmitir, cuando hacerlo, cómo hacerlo, qué soporte vamos a usar y, sobre todo, quienes serán nuestros interlocutores.

Las consecuencias que provoca la falta de una comunicación correcta dentro de un equipo de trabajo:

Frustración y falta de motivación: imagínate como trabajador que no pueda existir un entendimiento con el equipo por falta de comunicación con el líder. Nunca está, lo poco que aparece es rápido y estresado, despacha los asuntos de una forma veloz, etc. Esto, evidentemente, provoca desmotivación, frustración, resentimiento y malos entendidos que se trasladan sin lugar a dudas al equipo y proyecto que tengamos entre manos.

Falta de entusiasmo: la falta de motivación desencadena, como es natural, una disminución en el rendimiento del trabajo. Los trabajadores van como "zombies" entre órdenes no entendidas, decisiones nada claras y reuniones imprecisas. El equipo decae. Baja la ilusión, la productividad y, por lo tanto, el entusiasmo. El trabajador no se

ubica y su talento se dispersa.

Ambiente corrosivo: La sensación del "qué hago yo aquí" es muy frecuente entre los trabajadores que no saben dónde están ni a dónde van. No hay nada peor que el deambular en tu entorno laboral sintiéndote incomprendido, no escuchado o ignorado. La confusión que provoca esta falta de comunicación o entendimiento es corrosiva para la autoestima del trabajador. Las dudas emergen en una falta de confianza que afecta negativamente en su trabajo. ¿Lo querrá así?, ¿Lo estoy haciendo bien?...

Improductividad: en este entorno impreciso la calidad del trabajo disminuye considerablemente. Existen unos objetivos, unos clientes, unas ventas y unas metas que no se cumplen o que no se consiguen adecuadamente. Esta falta de comunicación en las empresas no puede nada más que acarrear un trabajo mal hecho y la falta de productividad.

Excesiva rotación en las empresas: es otra de las consecuencias que conlleva la insatisfacción comunicativa y por lo tanto laboral. Con la crisis, esta movilidad ha cambiado rotundamente por la falta de oportunidades en el mercado laboral, aunque no evita la inquietud del empleado por buscar nuevas perspectivas en las que sentirse más cómodo. El trabajador no se siente valorado, ni sus capacidades tampoco.

Con la aparición de las he-

rramientas de colaboración, plataformas sociales, **redes sociales corporativas**, etc., los trabajadores deben ser capaces de trabajar en equipo, compartir sus ideas, estar más conectados, etc. Son el futuro para que los líderes empresariales lleguen a conseguir el compromiso y participación de los empleados.



Fuente: Aprendercompartiendo

TRANSFORMA LA PALABRA

El objetivo de este juego es transformar una palabra en otra siguiendo estas reglas:

- En cada paso se puede cambiar una sola letra
- Todas las palabras deben tener significado
- No se admiten nombres propios
- No se admiten faltas de ortografía
- No se puede ni agregar ni quitar letras

Ejemplo: Convertir SOL en MAR

SOL-SAL-MAL-MAR

Transforma las siguientes palabras

CALOR en VOLAR

AMAR en USAR

NIÑO en CUNA

PLATO en PLANO

CASA en POZO

CURA en RUSO

Escribe las respuestas en la caja de comentarios del MAB
Cuenta en la Intranet

RESPOSTA DEL RETO MENTAL AQUÍ



Isbely I. Camero C.
Cadenero I
4G Cartagena - B/quilla

Para MAB ingeniería solo tengo palabras de agradecimiento, desde mi ingreso a esta maravillosa Empresa jamás imaginé tanto aprendizaje y tanto crecimiento, sobre todo, en lo que inicialmente me direccioné como profesional los sistemas; llegar a una empresa de interventoría y consultoría de obras civiles fue un verdadero reto, de

una vez pensé " si del cielo te caen limones aprende a hacer limonada" y verdaderamente es el amor de Dios quien me trajo aquí, apasionándome cada día por mi empleo, por mi empresa, y, la forma en cómo MAB ha venido haciendo las cosas, la importancia de sus valores corporativos, el trato a su personal, la calidez humana, valores con los

cuales de una vez identifique el porqué de su ingeniería de valor.

Inicie mis labores como secretaria en un proyecto que se ejecutaría con INVIAS el día 9 de enero de 2013 en mi tierra natal Magangué Bolívar.

Esta experiencia fue maravillosa, puesto que cuando el proyecto terminó apoyamos otro de vías terciarias cerca del municipio; luego participe en un proyecto que se realizaría en el departamento del Atlántico con el Fondo de adaptación, allí las labores de inspección y verificación de obras se intensificarían en municipios y corregimientos del Atlántico Suan, Algodonal, Peña, leña, y Aguadas de Pablo. Sitios que pude recorrer, gracias al acompañamiento y compañerismo del conductor elegido Alberto García a quien aprovecho para agradecer. En estos lugares las horas corrían con la ejecución de obras, realización de informes semanales, mensuales, tomas de muestras de laboratorios cada día retos diferentes, retos nuevos, Un ir y venir de muchas responsabilidades donde como todos sabemos también tenemos inconvenientes inesperados, uno de

ellos un pequeño accidente que gracias a Dios siempre me protege y así como yo, las tres personas que íbamos dentro de la camioneta salimos ilesos, en este momento MAB y todo su personal de apoyo a los accidentes e incidentes de sus colaboradores y el Doctor Miguel Ángel Botero Giraldo encendieron las alarmas, apoyándonos al máximo.

Años constantes de aprendizaje, muchos tienen que ver mis jefes de quienes aprendí lo que hoy en día conozco de cómo realizar interventoría en MAB y lo más importante con Ingeniería de Valor.

Para el 2 de febrero de 2016 ingresé en el proyecto más anhelado 4G Cartagena Barranquilla y circunvalar de la prosperidad, teniendo como expectativa nuevos retos, nuevos compañeros, nuevos jefes, allí fui contratada como cadenero I, pero de eso

no tengo ni idea ya que mis labores siempre han sido administrativas y de inspección; sin embargo, mi compañero Esteban Rivera (Topógrafo) lamentablemente perdió a alguien de su equipo, sobre todo porque no le entendía donde debería ubicar el prisma; experiencias y anécdotas que repetimos una y otra vez durante 4 años, las cuales fueron tomadas como pausas activas.

En el mes de julio de 2017 de acuerdo a la labor desempeñada en 4G después de auditorías, preguntas vienen preguntas van y gracias a mis compañeros me eligen como Super MAB del proyecto 4G Cartagena Barranquilla; adquiriendo la posibilidad de elegir un proyecto de mi preferencia a nivel Nacional por mí de desempeño realizado, gracias nuevamente a MAB por esa forma de incentivar a nosotros los colaboradores.



Siendo así, decido ir a Leticia Amazonas, teniendo en cuenta que allí se adelantaba la construcción del aeropuerto y esta experiencia además del paseo era para seguir creciendo aún más profesionalmente, puesto que el acompañamiento del personal del proyecto y el de la Ingeniera Ángela Ruiz fue muy productivo.

Por todo lo anteriormente comentado, y, quedando aún muchas cosas por contar a lo largo de estos siete (7) años, me quedo corta y después me paso de calidad. Actualmente sigo creciendo profesionalmente en MAB, retomé mis estudios de Ingeniería de sistemas, adelanto mi VI semestre, además cuento con tiempo adicional que he necesitado para poder hacerlo y la motivación de mi familia, mis compañeros de trabajo, amigos Ingenieros y

jefes de quienes sigo aprendiendo, dando lo mejor de sí, para cumplir con los compromisos y deberes adquiridos, igualmente debo agradecer a la confianza brindada de los Ingenieros Pablo Morales y Claudia Jaimes Director y Subdirector del proyecto 4G, en donde hoy día realizo labores de Inspección de actividades de operación y mantenimiento, como también seguimiento al aforo vehicular e inspección de peajes.

Estos 4 años de aprendizaje continuo, rotación en la empresa, compañeros que no están, algunos dejan huellas o algo que aprender, algunos son amigos, otros conocidos, lo que puedo decir es que aquí he vivido mis mejores momentos, el nacimiento de mis dos pequeños y el encuentro con mi amado esposo, todo esto lo gracias a MAB que me ha acompañado en todos estos

momento felices así como aquellos tristes, como fue el fallecimiento de mi padre el año pasado, en donde como de costumbre sentí que no estaba sola, así que cada vez que pienso en MAB solo digo gracias por tanto.

¡Ah! Esto no termina aquí, MAB continua siendo un pilar importante en mi vida y es con el premio de fin de año del 2019 en donde Dios y MAB me dan la dicha de ver un sueño materializado como fue la estabilidad de mi familia representado en una CASA, un premio que me dejó sin aliento pero del cual estaré agradecida eternamente, además ver la emoción de mis amigos por el bien recibido no tiene precio, por eso sé que las bendiciones para la empresa llegarán por montones por que recuerden quien hace el bien le va bien.



MEDIDAS ANTES DEL INGRESO A LAS INSTALACIONES



Cuestionario de síntomas respiratorios:

Antes del ingreso se realiza un cuestionario de síntomas respiratorios con el fin de poder determinar si el trabajador puede ingresar al sitio.



Toma de temperatura:

Se realiza toma de temperatura con termómetro infrarrojo, en caso de resultar elevada, para entonces determinar el no ingreso del trabajador a las instalaciones.

MEDIDAS DENTRO DE LAS INSTALACIONES



Lavado de manos: Al ingreso deben lavarse las manos con agua y jabón o aplicarse antibacterial antes de tocar los elementos de trabajo, este lavado debe realizarse mínimo cada 2 horas. Los recipientes deben manipularse con el codo o antebrazo para la extracción.



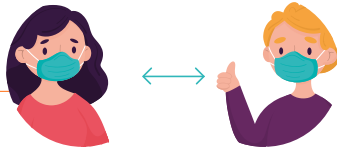
Limpieza constante: El personal de servicios generales realiza constante limpieza de superficies y zonas comunes, la limpieza de escritorios y áreas personales estará a cargo del trabajador dueño del área.



Cobertura o limpieza exhaustiva de teclados: Si se dispone de coberturas tipo vinipiel o cubre teclados impermeables se facilita su limpieza, de lo contrario deben limpiarse los teclados constantemente con sustancias desinfectantes.



No compartir elementos de trabajo: Los elementos de trabajo tales como teclados, teléfonos, esferos etc. deben ser exclusivos de una sola persona, por ningún motivo deben compartirse.



Distanciamiento: Dentro de las instalaciones de la organización y en los campamentos de obra, los escritorios y los PC estarán distanciados a 1,5 o 2 metros, el uso de tapabocas dentro de las instalaciones es obligatorio. De igual manera los recesos y horas de almuerzo se organizarán por áreas para evitar aglomeración; se debe evitar al máximo compartir alimentos o fómites como pocillos, cubiertos etc.



Conversaciones innecesarias: Mientras menos hablemos entre compañeros de trabajo, evitamos que partículas de saliva sean expulsadas y puedan llegar a sus compañeros o contaminar superficies.

Entrada de visitantes: Los visitantes deben acogerse a todas las medidas sanitarias implementadas en la organización, el área de recepción debe avisar primero al área de SST, para que le socialice el protocolo y se someta a toma de temperatura y diligenciamiento del cuestionario de síntomas respiratorios y todas las medidas sanitarias antes mencionadas, como el uso de tapabocas obligatorio, el visitante siempre será dirigido por el personal SST desde su ingreso hasta su salida vigilando que su visita se limite únicamente al área referente.



▶ MIRA LA IMPLEMENTACIÓN DE LOS PROYECTOS EN INTRANET/PROTOCOLO-DE-BIOSEGURIDAD-LABORAL/

Protección del área de recepción: el área de recepción debe estar bien protegida, demarcando una distancia entre 1,5 a 2 metros entre el borde del escritorio de la recepcionista y el punto donde el visitante llega, o proteger a la recepcionista con una barrera en fibra, así mismo se sugiere que ella todo el tiempo utilice mascarilla y guantes desechables y por ahora no se diligencie la tableta y/o formatos por parte del visitante y se socialicen las medidas SST verbalmente o mediante un video.



Reuniones: En la medida de lo posible las mismas deben realizarse de manera virtual, sin embargo, si es estrictamente necesario en las oficinas, debe convocarse al menor número de personas posibles y se guardará la distancia de 1,5 metros con el uso permanente de mascarilla, al terminar la reunión, el personal de servicios generales realiza la desinfección y limpieza de superficies.





LOS PROBLEMAS AMBIENTALES DEL EFECTO REBOTE DEL COVID-19

Si la salida de la cuarentena no es paulatina, escalonada, se producirán picos en el consumo de bienes y servicios. Estos desencadenarán una emisión masiva de GEI y compuestos contaminantes en un modelo de producción y consumo todavía fundamentado en el uso de combustibles fósiles.

El efecto rebote, tan deseado desde el punto de vista económico, entraña un riesgo medioambiental serio. El repunte de emisiones podría incluso compensar la reducción registrada durante la etapa de confinamiento.



RIESGO BIOMECÁNICO

Posturas prolongadas

Mantenimiento de una misma postura principal a lo largo del 75% de la jornada laboral.

Problemas:

1. Deterioro del sistema musculoesquelético
2. Dolor de espalda

Movimientos repetitivos

son movimientos continuos mantenidos durante un trabajo que implica la acción conjunta de los músculos, los huesos, las articulaciones.

Problemas:

1. Túnel carpiano

Feliz Cumpleaños

1

Angie Vanessa Vallecía Aguilar
Inspector Técnico IV
VARIANTE CIENAGA

7

Fredrich Sanchez Guerrero
Residente Técnico
IDU 1559

Luz Adriana Polania Pascuas
Residente SST II
IDU 1727-14 SUBA RINCON

8

Leidy Alejandra Hernández Velandia
Residente Siso
AERONAUTICA LETICIA

Modesto Segundo Cervantes Pacheco
Inspector Técnico III
FUNDACIÓN

9

Edwin Gregorio Buevas Torres
Residente Ambiental II
SEGUNDA CALZADA CARTAGENA-BARRANQUILLA

11

Sergio Nicolás Ramos Herrera
Inspector Técnico IV
IDU 1467 - IDU 1463

Luis Rodrigo Guevara Sanchez
Conductor
ANI- GIRARDOT -IBAGUE -CAJAMARCA

German Orlando Gutiérrez Medicis
Residente De Maquinaria Y Equipo I
TUNELES CHINGAZA

12

Elkin Fred Peña Villegas
Residente Técnico I
4G CARTAGENA- BARRANQUILLA

13

Luis Daniel Blanco Carmona
Cadenero I
FUNDACION

14

Juan Manuel Llanos García
Auxiliar De Tecnología
SISTEMAS

Daniel Felipe Gómez Cubillos
Ingeniero De Apoyo II
IDU 1559

David Sebastián Bernal Merchán
Inspector Técnico IV
IDU 1558

15

Estefani Liliana Rada Rodríguez
Inspector SSTMA
FUNDACION

18



Didier Vallejo Quiceno
Especialista En Redes Secas
IDU 1558 - IDU 1559

16

Francisco Javier Mandón Santiago
Cadenero II
ANI RUTA DEL SOL

Jesús Darío Parra Moreno
Topógrafo II
IDU 1727-14 SUBA RINCON

17

Diana Marcela González Reyes
Directora Gestión Del Talento Humano
RECURSOS HUMANOS

18

Luis Enrique Salgado Tovar
Contador
FINANCIERA

19

Fabián Hernández Ávila
Cadenero II
IDU 1463

20

Mónica García Quiñones
Director De Interventoría
ANI RUTA DEL SOL

21

Saray Eugenia Rodríguez Carranza
Secretaria
4G CARTAGENA- BARRANQUILLA

24

María Leslie Galindo Franco
Auxiliar De Archivó
ANI RUTA DEL SOL

Nelly Alejandra Díaz Díaz
Inspector SSTMA II
TUNELES CHINGAZA

25

Lindon Javier González Hernández
Conductor
VARIANTE CIENAGA

26

Sharon Alejandra Amaya Vélez
Profesional En Bienestar Y Capacitación
RECURSOS HUMANOS

Enrique Francisco Jesús Silva Monteil
Especialista Túneles
ANI- GIRARDOT -IBAGUE -CAJAMARCA

27

Carlos Andrés Moyano Buitrago
Residente Técnico I
ANI- GIRARDOT -IBAGUE -CAJAMARCA



Feliz Cumpleanos

Jimmy Fajardo Arias
Topógrafo II
AV. CIRCUNVALACION CALI

28

María Del Rosario Torres Melo
Auxiliar De Aseo Y Cafetería
4G CARTAGENA- BARRANQUILLA

Salomón Fraija Lopera
Inspector Técnico
ANI- GIRARDOT -IBAGUE -CAJAMARCA

Lebni Argeny Jimenez Tumay
Analista De Liquidaciones
LIQUIDACIONES

29

Daniel Enrique Mercado Solano
Residente Técnico Auxiliar III
PUENTE PUMAREJO

Alexander Patiño Giraldo
Especialista SST
IDU 1568 - IDU 1555

30

Jorge Enrique Estacio Vélez
Inspector Técnico II
LA ESPRIELLA - RIO MATAJE

Isabel Amparo Vélez García
Directora Comercial
COMERCIAL

20



Aniversarios

1

Jesús Esteban López Arcos
Inspector Técnico IV
AERONAUTICA ARMENIA

John Henry Álvarez Pizano
Topógrafo III
AERONAUTICA ARMENIA

Jennifer Camila Díaz Vargas
Auxiliar Administrativo II
CORREDOR VIAL BBY

Miguel Ángel Rodríguez Balaguera
Ingeniero De Apoyo II
CORREDOR VIAL BBY

Samir Barbosa Martínez
Especialista En Diseño Geométrico
IDU 1555

Alejandro Guzmán Sanchez
Residente Predial I
VARIANTE SAN GIL

Saúl Eduardo Ayala Montero
Residente Forestal I
IDU 1727-14 SUBA RINCON

Deisy Nataly Vanegas Bautista
Biólogo
IDU 1558 - IDU 1559 - JABOQUE

Gabriela Páez Talero
Residente Técnico I
AERONAUTICA ARMENIA

2

Marcial Cañete Torres
Residente Ambiental II
4G CARTAGENA- BARRANQUILLA

Sandra Ximena Rodríguez Lozano
Contador
FINANCIERA

Adriana Patricia Mejía Lagos
Auxiliar Administrativo I
ANI- GIRARDOT -IBAGUE -CAJAMARCA

Manuel Arturo Rojas Mora
Coordinador De Tecnología
ANI RUTA DEL SOL

Rodolfo De Los Ríos Cardona
Cadenero I
ANI- GIRARDOT -IBAGUE -CAJAMARCA

Víctor Silva Andrade
Inspector Técnico II
ANI- GIRARDOT -IBAGUE -CAJAMARCA

Salomón Fraija Lopera
Inspector Técnico
ANI- GIRARDOT -IBAGUE -CAJAMARCA

Guillermo Gutiérrez Verano
Conductor
IDU 1649

Sandra Del Socorro Lugo Losada
Auditor De Peajes
ANI- GIRARDOT -IBAGUE -CAJAMARCA

Angélica María Restrepo Sanchez
Residente Social II
ANI- GIRARDOT -IBAGUE -CAJAMARCA

Ricardo Bocanegra Ballesteros
Aforador
ANI- GIRARDOT -IBAGUE -CAJAMARCA

Armando Rodríguez Duarte
Residente Predial II
ANI- GIRARDOT -IBAGUE -CAJAMARCA

Edwin Albeiro Zambrano Reyes
Ingeniero De Apoyo I
ANI- GIRARDOT -IBAGUE -CAJAMARCA

Aniversarios

Marisol Amaya Correa

Residente Técnico I

ANI- GIRARDOT-IBAGUE -CAJAMARCA

Mónica Lorena Betancur Castaño

Inspector SSTMA II

ANI- GIRARDOT-IBAGUE -CAJAMARCA

Oscar Eduardo Espinosa Carranza

Topógrafo I

ANI- GIRARDOT-IBAGUE -CAJAMARCA

Gina Alexandra Acosta Parrado

Residente Ambiental II

ANI- GIRARDOT-IBAGUE -CAJAMARCA

Delvy Liliana Cervera Ospina

Aforador

ANI- GIRARDOT-IBAGUE -CAJAMARCA

Liliana Montoya Varela

Secretaria

ANI- GIRARDOT-IBAGUE -CAJAMARCA

Robinson Rojas Ballesteros

Aforador

ANI- GIRARDOT-IBAGUE -CAJAMARCA

Edwin Gómez Guevara

Cadenero I

CORREDOR VIAL BBY

Enrique Peña Quintero

Inspector Técnico III

FINDETER NEIVA

Nancy Yaneth Aldana Chipoteada

Residente Social II

IDU 1286

Adriana Marcela González

Analista De Tesorería

FINANCIERA

Angie Julieth Méndez Piñeros

Profesional De Costos Y Presupuestos

COMPRAS

Jair Pérez Ramos

Inspector Técnico III

CORREDOR VIAL BBY

Jhon Helber Velasco Boyacá

Coordinador Técnico De Interventoría

IDU 1727-14 SUBA RINCON

3

Ana Maritza Cifuentes Hernández

Inspector SSTMA III

LA ESPRIELLA - RIO MATAJE

Marisol Deusa Cortes

Cadenero II

LA ESPRIELLA - RIO MATAJE

Jhon Jairo Enríquez Ramos

Conductor

LA ESPRIELLA - RIO MATAJE

Javier Andres Bohórquez Ramírez

Topógrafo III

CORREDOR VIAL BBY

Diana Sofía Caicedo España

Secretaria

LA ESPRIELLA - RIO MATAJE

Erika Daniela Perdomo Moreno

Residente Técnico Auxiliar III

JABOQUE

4

Wendys Martínez Acosta

Auxiliar De Aseo Y Cafetería

SEGUNDA CALZADA CARTAGENA-BARRANQUILLA

Luz Adriana Peña Amador

Residente Predial

4G CARTAGENA- BARRANQUILLA

5

Dawid Freddy Pineda Villarreal
Residente Técnico
PUENTE PUMAREJO

Kelber Amman Gamba Ruiz
Residente Ambiental III
ANI RUTA DEL SOL

6

Alberto García Martínez
Conductor
4G CARTAGENA- BARRANQUILLA

7

William Nelson Angarita Berruecos
Conductor
ANI RUTA DEL SOL

10

Linda Daniela Hernández Serrano
Directora Comercial
MAB INFRAESTRUCTURA

11

John Alexander Castro Rodríguez
Topógrafo
IDU 1467

12

María Auristelia Calderón Sarmiento
Secretaria De Gerencia
GERENCIA GENERAL

INGRESOS MARZO

Elmer Iván Obando Roque
Cadenero II
Nuevo Pasto



INGENIERÍA DE VALOR