



4

*Innovando-ando*

10

*Una taza de Café*

8

*Personaje del Mes*

Av. El Tabor - Rincón  
Bogota D.C.

- 3... Editorial
- 4... Innovando Ando
- 8... Personaje del mes
- 10... Una taza de Café
- 18... MAB Escribe
- 20... Cinco Sentidos
- 24... A tu servicio
- 25... Reto Mental
- 26... SAP
- 28... Feliz Cumpleaños
- 31... Aniversarios
- 33... Bienvenidos

## ***EDITORIAL:***

***Gerencia General:***  
Miguel Ángel Botero G.

***Coordinación de Comunicaciones:***  
Mónica Salcedo R.

***Diseño y Diagramación:***  
Germán A. Salas P.



Proyecto EKA



**Miguel Ángel Botero G.**  
*Gerente General*

## INTERVENTORÍA VERTICAL

En esta ocasión quiero participarles sobre los avances y desarrollos de la más reciente de las unidades de negocio de la compañía. Se trata como seguramente ustedes pudieron anticiparlo, de servicios de interventoría de obra vertical, que se ofrecen a propietarios y constructores del sector privado. Esta unidad de negocio se apunala en la amplia experiencia de interventoría de obra pública y en el conocimiento y experiencia en el manejo del BIM, que como todos saben es una herramien-

ta tecnológica que hemos venido implementando en algunos de nuestros proyectos.

Estamos decididos a ser actores principales en la interventoría en el sector privado, tal como lo somos en el sector público. Llegamos para quedarnos, llegamos para marcar diferencia, llegamos para destacarnos y a fé que tenemos con que, pues todas las herramientas tecnológicas que hemos venido desarrollando como son el InfoMAB, el SegMAB, entre otras, nos per-

miten ofrecer lo que hemos denominado “interventoría inteligente”.

No estamos improvisando, estamos preparados para ese gran reto, el cual exige de nosotros el desarrollo de habilidades y competencias que debemos adquirir para llegar con éxito a este nuevo segmento de mercado, de entidades privadas; lo que implica la necesidad de ser innovadores en cuanto a la aproximación a nuevos operadores.



**Santiago Grisales**  
*Director Innovación*

## EXPERIENCIA INNOVADORA “DOMO I”

En esta edición del MAB Cuenta quiero compartir con todos la experiencia que vivimos los líderes de las áreas administrativas en nuestro primer comité de innovación del año, en esta ocasión la reunión del comité busco generar una experiencia inspiradora que motivará a cada uno de los asistentes a vivir la innovación sin importar el área ; por eso realizamos un tour al “Domo I” centro de innovación del

Grupo Bolívar, experiencia que nos permitió conocer las instalaciones y modelos de innovación desarrollados desde sus inicios en innovación aproximadamente 13 años.

Desde la llegada a las instalaciones de este centro del Grupo Bolívar, estuvimos acompañados por Ana María, persona encargada de las visitas guiadas, quien empezó explicándonos los 4 componen-

tes del modelo de innovación.

La primera parte se denomina Organización que aprende, asignada de esta manera porque están convencidos que todos los colaboradores del grupo tienen que estar aprendiendo nuevas metodologías y tecnologías para aumentar sus capacidades de innovación. El segundo componente, son las Alianzas estratégicas, puesto que para lograr gran-

des resultados deben interactuar con el ecosistema de innovación, el cual está compuesto por universidades, grupos de investigación, emprendimientos, y entidades del gobierno como el nuevos Ministerios de Ciencia, Tecnología e Innovación. El tercer componente hace referencia a Inversiones o diversificaciones, estrategias basadas en las nuevas tendencias y tecnologías, teniendo en cuenta los negocios actuales de la compañía. Finalmente, el último módulo hace referencia a las Start Ups, las cuales recordemos tiene 4 características:

1. Son disruptivas: cambian la forma tradicional de hacer las cosas de manera radical
2. Tienen crecimientos exponenciales. Mientras que una organización habla de crecimiento en % ellos hablan en crecimiento X, por ejemplo, crecimiento 10X.
3. Su modelo de negocio incorpora tecnología avanzada, ejemplo, Rappi.
4. Son replicables y escalables, esto quiere decir que se pueden adaptar rápidamente a otro mercado.

Ellos finalmente se enfocan en este pilar ya que se dieron cuenta que la competencia

que amenaza su crecimiento y ventas, también son Start ups con crecimientos acelerados.

Una vez explicado el modelo, comenzamos el recorrido por el Centro de Innovación con su tienda de confianza una manera diferente de apoyar emprendimientos e incentivar en visitantes el uso de aplicaciones tecnológicas y alimentación sana. En el segundo piso pudimos observar la estrategia de conformación de equipos multidisciplinarios para adelantar iniciativas de innovación, puesto que es fundamental ver un reto desde diferentes puntos de vista; debido a ello, las células de innovación están conformados por practicantes (alrededor de 50 practicantes por semestre) de diseño, administración, ingeniería y un miembro específico alrededor del reto a solucionar, por ejemplo, si es un reto de medicina, uno de los practicantes es un estudiante de esta carrera. Una iniciativa que permite atraer el talento joven, con grandes capacidades y conocimientos para ser adoptado por la organización, así mismo, a los practicantes que se destacan en esta labor los vinculan a algunas de las empresas del Grupo.

En el tercer piso, está todo lo referente en Start Ups, pues el grupo tiene un proceso de incubación y aceleración de ideas de emprendimien-

to para ayudarlas a llegar al mercado sobreviviendo los primeros años de operación, en este piso se encuentra un mapa de los emprendimientos en el mundo, pues están convencidos que tienen que ser una organización conectada con el ecosistema mundial.

Finalmente visitamos el último piso o Domo I, espacio donde está el observatorio y la oficina de propiedad intelectual, allí monitorean tendencias, realizan vigilancia tecnológica y generan estrategias de propiedad intelectual, debido a que la investigación y el conocimiento es uno de los mayores activos de una organización.

Como reflexión final, pudimos ver como la innovación es totalmente transversal al grupo, pues desde cada una de las empresas y de las vicepresidencias correspondientes genera la innovación. En el Grupo Bolívar este concepto no es únicamente un proceso, sino el camino para ser una empresa sostenible y asegurar su crecimiento. Así mismo, guardando las proporciones pudimos evidenciar que como organización estamos recorriendo un buen camino, cada vez son más proyectos e iniciativas que nos permiten agregar valor a nuestro trabajo y a nuestros clientes, llegaremos muy lejos si continuamos como vamos. ¡Esa es la invitación!



**Marcela Cabrales M.**  
*Analista de Innovación*



## INICIAMOS EL AÑO CON LAS PILAS PUESTAS EN INNOVACIÓN.

Este año venimos recargados de innovación para la compañía; estamos llenos de nuevas noticias para contarles. Desde nuestra área queremos hacerlos parte de la gestión, como bien lo saben este es nuestro ADN y respiramos innovación al máximo.

Concluimos enero con el primer comité de innovación del 2020, al que decidimos extender la invitación a todos los di-

rectores de área para que nos acompañaran a conocer la estrategia del Grupo Bolívar en su centro de innovación, "El Domo I", el objetivo principal de esta visita era dar un mensaje motivador e inspirador a nuestros invitados, mostrarles como y a donde podemos llegar e invitar a promover la innovación desde sus cargos. Adicionalmente entregamos nuestro Kit Innovador para directores con el cual quisimos

dar un incentivo e invitarlos a que participen junto con sus equipos en todo el proceso de innovación; de igual manera que se comprometieran a apoyar el proceso puesto que es una labor de todos los actores de la compañía y no solo de un área.

Ha sido un inicio de año bastante enriquecedor, fuimos aceptados en la convocatoria alianzas para la innovación



que promueve el Ministerio de Ciencias, Tecnología e Innovación, Confecámaras y la cámara de comercio de Bogotá, programa con el cual estamos aprendiendo nuevas metodologías aplicables a nuestro proceso de innovación; a su vez tenemos la oportunidad de fortalecer nuestra estrategia de innovación y proponer un nuevo reto para su respectiva aplicación.



Finalmente recordamos la primera sesión del club de innovación que se llevó a cabo el pasado 13 de febrero "Banderazo 2020", una actividad a la que asistimos en compañía de 4 colaboradores de MAB invitados; ellos han sido partícipes de todas nuestras actividades permitiendo en esta ocasión ganarse los cupos para esta experiencia, Junto a Diana Ortiz, Saray Giraldo, Yohannis Murillo y Alejandro Uribe, escuchamos nuevas ideas, tendencias y enfoques que nos permitirán ayudarnos a navegar la ruta de los esfuerzos de innovación para el presente año.

## LO QUE DEBES SABER DE LA INNOVACIÓN Y LA TECNOLOGÍA EN LAS ORGANIZACIONES





Tendencias FJORD (consultora de diseño e innovación) 2020



**Diana Ortiz**  
*Ingeniera de Apoyo I*  
*La Espriella - Río Mataje*

El dinero digital llevará a la aparición de nuevos ecosistemas creados por empresas financieras poco convencionales.

Hay que buscar inspiración en las personas.

Las empresas están redefiniéndose para responder a los deseos de los clientes y empleados que buscan darle otro sentido a la vida

los gemelos digitales serán mucho más cercano y se convertirán en manifestaciones virtuales de nosotros mismos.

Los avances en tecnología biométrica y 5G están abriendo la puerta a nuevos productos y servicios.

Para adaptarse al cambio hay que conocer los cambios.

La transformación corporativa moverá su foco dentro de poco la cual le permitirá una evolución en sus modelos de negocios

la Inteligencia Artificial será una fuente de nuevo valor y un complemento del ingenio humano.

Las organizaciones están respondiendo al cambio a un diseño para las personas.



**Yohannis Murillo**  
Aux. Predial  
Proyecto BBY



*“La mente que se abre a una nueva idea jamás volverá a su tamaño original”*

*Albert Einstein*

El participar constantemente en las actividades que la empresa tiene para cada uno de sus colaboradores nos hace partícipe de las acciones y decisiones de los mismos. Con esta ideología fui ganador para asistir a la actividad 69 del club de innovación realizado en la ciudad de Bogotá donde se trataron temas de gran interés; resalto mucho las experiencias compartidas por los expositores en relación a las grandes empresas

que han ascendido al Top mundial por sus ideas innovadoras. Esta experiencia me hizo recordar cuando estaba vinculado al proyecto 4G donde pude evidenciar que utilizando un poco el ingenio junto a compañeros como lo fue John Jairo Tamayo, Luz Adriana Peña y Ricardo Fonseca, colaboradores deseosos de hacer las cosas distintas y hacerlas más eficientes, se logró superar las necesidades en cuanto a organización y

orientación de nuestro trabajo, aspectos que sin lugar a duda nos permitió ser más eficientes en nuestras funciones y a la vez ganar tiempo que posteriormente invertiríamos en otras actividades o porque no en compartir con nuestras familias. Queda claro que la semilla de innovar quedó plasmada en cada actividad desarrollada; reflexión que quiero compartir con cada uno de los lectores de este artículo, el cual redactó



con pasión y ánimo para que seamos siempre elementos que aporten ideas que genera valor y soluciones desde las aplicaciones más básicas de nuestro quehacer diario, las cuales pueden ser enfocadas a dar solución a problemas más complejos y a ideas que pueden ser vistas como modelos o negocios.

Estas actividades ayudan a reevaluar lo que estoy haciendo en mi diario vivir, que actividades me demandan más tiempo y como puedo mejorar esa parte de mi día a día; como la comparto con los demás. La clave hacer equipos colaborativos enfocados en el mismo objetivo, que desde mi perspectiva es el enfoque del sentido de innovar.

Comparto estos 5 principios que he tomado de la página orientación universia para in-

centivarlos a innovar cada día.

1. Rodéate de inspiración. Cambia tu escritorio y añade elementos que te inspiren. Puede ser fotos, frases o elementos de revistas. Lo importante es que tener tan cerca esos elementos te ayudarán para crear nuevas ideas.
2. Busca un amigo. Las mejores ideas suelen ocurrir cuando las discutes con otra persona. Busca a un amigo en tu trabajo y haz una lluvia de ideas con él o ella.
3. Realiza proyectos pequeños. Cuando se habla de innovación, las personas suelen pensar en ideas grandes y revolucionarias. Esto no es siempre cierto, muchas veces los cambios más pequeños pavimentan el

camino para soluciones mayores.

4. Haz algo. Del dicho al hecho hay mucho trecho, así reza una frase popular. Puedes pensar muchas cosas, pero si no haces nada para realizarlas, se quedarán solo en el papel. Comienza, piensa, equivócate, sigue adelante y pronto tendrás muchas ideas innovadoras.
5. Alimenta tu creatividad. ¿Qué es lo que te ayuda a inspirarte? Puede ser tu libro favorito, tu música favorita o simplemente salir a caminar un rato. Tú decides cómo darle rienda suelta a tu creatividad.

Agradeciendo al área de innovación por el valioso programa que implementa teniendo en cuenta a sus colaboradores.



## LegaliSAPP



**Manuel Rojas M.**  
Coord. Tecnologías de  
la información

### LA NUEVA ERA DE LA DIGITALIZACIÓN EN MAB

Desde el pasado 19 de febrero iniciamos con la puesta en marcha de un aplicativo móvil que permitirá de manera más práctica y ágil realizar los procesos de legalización de gastos, anticipos y caja menor. LegaliSAPP tiene como objetivo principal disminuir el proceso operativo en el área contable hacer más ágil una legalización desde cada una de las áreas y proyectos donde cada responsable de gastos, realice su respectivo registro y reporte, y lo mejor... ¡Se integra con SAP Business

One nuestro nuevo ERP, de esta manera el proceso es en línea, reduciendo costos en el consumo de papel y mejorando tiempos en el reporte de la información!

La aplicación, 100% móvil y offline, está disponible para iOS y Android, y permite a los usuarios cargar la información en cualquier momento sin depender de conexión a internet. Es un aplicativo que no requiere un conocimiento avanzado de los usuarios, puede ser utilizada por cual-

quier funcionario en MAB que realice una legalización o que por diferentes motivos o situaciones deban solicitar anticipo o reembolso de dinero.

LegaliSAPP permite especificar en detalle lo que se pagó y crear perfiles si el responsable participa en varios proyectos simultáneamente para cargar los gastos por cada uno; también le permitirá adjuntar registro fotográfico con las facturas de los proveedores como soporte del gasto.



Artículo tomado de <http://consensusa.net/>

Próximos a cumplir 13 años vale la pena recordar nuestro manifiesto de felicidad, el cual construimos hace tres años siendo fundamental para nuestro día a día en MAB



**Diana González**  
*Dir. Gestión del  
Talento Humano*

TRABAJAR MÁS EN EQUIPO  
TENER BUENA ACTITUD  
SER BONDADOSO  
SER HUMILDE  
SER IMPARCIAL  
TENER SENTIDO DE PERTENENCIA  
SER LEAL  
**ME COMPROMETO A**  
SER FELIZ  
AMAR LO QUE HAGO  
RESPETAR  
SER COHERENTE  
SER TRANSPARENTE



**Edwin Buelvas Torres**  
Residente Ambiental  
Sda. Calzada Ctg-Baq



## RESERVAS NATURALES DE LA SOCIEDAD CIVIL

La reserva natural de la sociedad civil es una iniciativa de conservación de la biodiversidad y los recursos naturales en predios de propiedad privada, esta es la única figura que existe actualmente en Colombia de área protegida privada, se encuentra definida en la Ley 99 de 1993 como:

*“La parte o el todo del área de un inmueble que conserve una muestra de ecosistema natural y sea manejado bajo los principios de sustentabilidad en el uso de los recursos naturales, excluyendo áreas en donde se exploten industrialmente recur-*

*sos maderables, admitiéndose solo la explotación maderera de uso doméstico y dentro de parámetros de sustentabilidad”.* (Ley 99 de 1993: artículos 109 y 110).

Es decir, que estas reservas de la sociedad civil son muestras de relictos ecosistémicos que usualmente van acompañadas de sistemas de producción sostenible donde propietarios deciden declarar como reserva no solo la muestra ecosistémica sino la totalidad de su predio manejados con criterios de sustentabilidad.

### Importancia de una Reserva Natural de la Sociedad Civil - RNSC para el Sistema Nacional de Áreas Protegidas - SINAP

Es esencial la participación de la sociedad civil en los procesos de ordenamiento y planificación ambiental del territorio y que haya un reconocimiento estatal de las iniciativas de conservación de la ciudadanía. Además, es importante la identificación de lugares donde se conservan los ecosistemas naturales colombianos,

y saber si están delimitados bajo alguna figura de área protegida para crear o apoyar sinergias que permitan la efectividad de los esfuerzos de conservación en torno a la creación y fortalecimiento de sistemas de áreas protegidas en sus diferentes niveles desde el local hasta nacional.

Cuando los propietarios de un predio rural desean que el proceso de conservación que llevan a cabo en su propiedad sea registrado ante el Estado y que una parte o la totalidad de su predio sea declarado reserva natural de la sociedad civil, deben recurrir a la UAESPNN (Unidad Administrativa Especial del Sistema de Parques Nacionales Naturales).

La responsabilidad de llevar a cabo el registro de las reservas fue delegada a esta Unidad Administrativa del Ministerio del Medio Ambiente, mediante el artículo 19 del Decreto 216 de 2003 numeral 10. Los artículos 109 y 110 de la Ley 99 de 1993 están reglamentados en el Decreto 1996 de octubre 15 de 1999, donde se estableció los procedimientos para el registro, los derechos y deberes de los titulares.

La solicitud de registro de un predio como Reserva Natural de la Sociedad Civil deberá presentarse ante la UAESPNN directamente o por inter-

medio de una organización sin ánimo de lucro. Al registrar una RNSC ante Parques Nacionales Naturales de Colombia -

(PNNC) la reserva es reconocida legalmente y pasa a ser parte del Sistema Nacional de Áreas Protegidas (SINAP). Una vez registrada la reserva es incorporada al Registro Único Nacional de Áreas Protegidas -RUNAP.

### **Beneficios al registrar una Reserva Natural de la Sociedad Civil.**

Existen derechos de los propietarios de reservas que están amparados y reglamentados en el Decreto 1996 del 99, los cuales refieren a los siguientes:

1. Derechos de participación en los procesos de planeación de programas de desarrollo.
2. Consentimiento previo para la ejecución de inversiones públicas que las afecten.
3. Derecho a los incentivos.
4. Los demás derechos de participación establecidos en la ley.

Los incentivos hasta la fecha no están reglamentados a nivel nacional; sin embargo,

existen diferentes tipos de incentivos (económicos, educativos, de participación) que se han implementado local o regionalmente por iniciativas sociales o políticas, por ejemplo:

- Las Reservas Naturales de la Sociedad Civil, destinatarias de medidas de compensación por pérdida de biodiversidad.
- Inversiones en control de medio ambiente.
- Esquema por pago de servicios ambientales.
- Los servicios de ecoturismo prestados en Reservas Naturales de la Sociedad Civil son objeto de exenciones tributarias.
- Los bienes inmuebles pueden ser objeto de exención del impuesto Predial.

Quiero concluir esta iniciativa de conservación ambiental invitando a todos los compañeros de esta gran familia MAB a que se motiven a conservar sus predios como un lugar que aporte a la conservación de la riqueza natural del país; así mismo, sean registrados no solo desde el punto ecológico, sino que también lo vean como una posibilidad de negocio donde se podría recibir la exención o disminución del pago de impuesto predial.

# Personaje del Mes



**Talia C. Corrales Ríos**  
Coordinadora de  
Interventoría



Cuando me dicen que siento al hacer parte de la mejor empresa que puede existir (sin ser presuntuosa), es inevitable recordar aquel 26 de marzo de 2012 cuando llegue a la oficina principal ubicada en la Carrera 11B No. 98-08 (por supuesto, me perdí para llegar) a presentar la entrevista programada en días pasados.

Estaba completamente ansiosa y expectante, pero, con una

energía indescriptible, así suene fantasioso, cuando entre a la oficina sentí algo tan profundo que me decía “yo tengo que trabajar acá”.

La entrevista fue realizada directamente por el Doctor Miguel Ángel Botero, y para mí, más que ser un espacio tenso de preguntas y respuestas, fue un escenario en el que me pude expresar con toda la naturalidad que se

genera entre buenos amigos.

Saliendo de la entrevista, vi a la persona siguiente y pensé “que se haga la voluntad de Dios”, aquí estoy, compartiendo con compañeros, amigos y familia desde el 09 de abril de 2012.

En estos casi ocho (8) años que llevo participando como colaboradora en la compañía, se han dado situaciones





que me han dejado marcada para toda la vida, en las cuales, siempre, he contado con el cariño y acompañamiento de la Organización.

Evidentemente, de mi estadía durante estos años se pueden decir muchísimas cosas, la mayoría muy buenas y algunas no tanto, pero todas, absolutamente todas, me han brindado herramientas para formarme y crecer como profesional; sobre todo, como persona, lo que para mí es más importante, porque socialmente lo que necesitamos es estar llenos de Buenas Personas, que hablen y se identifiquen con sus valores y buenas acciones.

Para mi núcleo familiar, MAB Ingeniería de Valor S.A hace parte de nuestro día a día, de nuestra cotidianidad, de nuestro ADN, no solamente porque mi hermano también hace parte de esta maravillosa empresa, sino, porque mis hijos y mi familia han crecido en paralelo con nuestra organización, logrando alcanzar muchas metas, de la mano de Dios y por supuesto de MAB.

Solo tengo palabras de agradecimiento tanto para el Doctor Miguel Ángel Botero, como para el Ing. Ariel Alberto Corredor, así como para todas las personas que me han brindado su conocimiento, apoyo y cariño en este tiempo,

esperando que sean muchos más los años que se puedan disfrutar en esta, nuestra casa, aprendiendo a superar las adversidades; agradeciendo al cielo por cada una de las oportunidades que se nos dan para comenzar de nuevo y para hacer las cosas con empeño, pasión, cariño y agradecimiento.

Por último, los invito a VALORAR y AGRADECER todos los momentos que vivimos, porque cada uno de ellos nos forman como seres humanos y profesionales íntegros, teniendo siempre presente que estos se dan bajo la premisa que es por voluntad de Dios.

# Feliz Cumpleaños

1

Maicol Steven Tovar Jurado  
Topógrafo III  
IDU 1467

Jhon Hoover Herrera Romo  
Conductor  
AERONAUTICA LETICIA

2

Jhon Hary Rivas Buenaventura  
Topógrafo III  
LA ESPRIELLA - RIO MATAJE

Julio Roberto Chaparro Fonseca  
Director De Interventoría I  
AERONAUTICA LETICIA

Aura Patricia Quintero Téllez  
Residente Ambiental III  
TUNELES CHINGAZA

Paola Andrea Liñán Salazar  
Inspector Sstma III  
AEROCIVIL PROVIDENCIA

3

Jaime Alejandro Gutiérrez Almeciga  
Ingeniero De Apoyo III  
IDU 1467

4

José Luis Albarracín Portillo  
Residente Técnico Auxiliar III  
PUENTE PUMAREJO

Cristhian Camilo Chirivi Medellín  
Cadenero I  
ANI RUTA DEL SOL

Fernando Rafael Noriega Tinoco  
Residente Técnico I  
SED-CM-A-DCCEE-045-2018 - SECRETARIA DE E.

José Emerson Parra Armero  
Ingeniero De Apoyo I  
AERONAUTICA ARMENIA

Sergio Andrey Castro Cruz  
Inspector Técnico III  
TUNELES CHINGAZA

5

María Auristelia Calderón Sarmiento  
Secretaria De Gerencia  
GERENCIA GENERAL

Jorge Eliecer Bolaño Cuello  
Conductor  
VARIANTE CIENAGA

6

Diana Andrea Carolina Polania Salamanca  
Analista Contable Y Financiero  
FINANCIERA

Yully Andrea Diaz Mora  
Inspector Sstma II  
TUNELES CHINGAZA

7

Kevin Andrey Ortega Aguirre  
Topógrafo III  
JABOQUE

18

8

Luis Fernando Martínez Ariza  
Laboratorista I  
PUENTE PUMAREJO

9

Nubia Viviana Ordoñez Espinel  
Inspector Sisoma  
IDU 1467

Jorge Andrés Arévalo Daza  
Residente Sst II  
ANI RUTA DEL SOL

10

Luis Hernando Rodríguez Quintero  
Conductor  
VARIANTE SAN GIL

12

Wilson Pacasira González  
Residente Técnico  
IDU 1541 - IDU 1568

13

Cristian Alexander Gómez López  
Residente Ambiental  
ANI RUTA DEL SOL

Laura Nataly Ramírez Bermúdez  
Inspector Técnico IV  
IDU 1558- IDU 1559

Harvey Rafael Castañeda Guerra  
Topógrafo II  
VARIANTE CIENAGA

14

Juan Pablo Diaz Fajardo  
Coordinador De Interventoría  
IDU 1649

16

José William Ochoa Herrera  
Residente Técnico I  
IDU 1467

José Alejandro Sarmiento Ortiz  
Inspector Técnico III  
IDU 1727-14 SUBA RINCON

17

Anderson Esneyder Vásquez Ramírez  
Profesional De Costos Y Presupuestos  
COMPRAS

Maricela Ríos Sánchez  
Profesional De Selección  
RECURSOS HUMANOS

18

Orlando Real Linares  
Director De Interventoría  
VARIANTE CIENAGA

Wilson Javier Pinzón Roncancio  
Subdirector Técnico  
ANI- GIRARDOT -IBAGUE -CAJAMARCA

19

# Feliz Cumpleaños

Luis Carlos Zamora Reyes  
Abogado Predial  
4G CARTAGENA- BARRANQUILLA

19

Jair Alonso Reyes Sicacha  
Inspector Técnico IV  
IDU-1286

Angela María Espinosa Artunduaga  
Residente Social I  
ACUEDUCTO HUILA - TOLIMA

20

William Rodríguez Mogollón  
Residente Técnico  
IDU 1727-14 SUBA RINCON

21

Camila Alejandra Cruz Hernández  
Ingeniero De Apoyo I  
IDU-1467

22

Ingrid Viviana Samuel González  
Analista De Gestión Del Talento Humano  
RECURSOS HUMANOS

23

Isbely Isabel Camero Cardoza  
Cadenero I  
4G CARTAGENA- BARRANQUILLA

Maritza Garzón Aldana  
Director Financiero  
FINANCIERA

Orlando Pedraza Pedraza  
Conductor  
IDU 1463

Paula Alejandra Aya Castellanos  
Ingeniero De Apoyo II  
IDU 1558

26

German Andrés Santiago Cabrera  
Topógrafo II  
SEGUNDA CALZADA CARTAGENA-BARRANQUILLA

28

Gabriel Bonilla Pardo  
Especialista Electromecánico  
CORREDOR VIAL BBY

29

Javier Prada Serrano  
Conductor  
CORREDOR VIAL BBY

Adriana Marcela González  
Analista De Tesorería  
FINANCIERA

Julián David González Sáchica  
Residente Técnico Auxiliar III  
TUNELES CHINGAZA

20

# Aniversarios

1

Giovanni Mauricio Franco Parra  
Residente Técnico I  
IDU 1467

Leidy Viviana Benavides Garzo  
Auxiliar Contable  
FINANCIERA

Yohanna Paola Arismendy Forero  
Ingeniero De Apoyo II  
CORREDOR VIAL BBY

John Gerver Rodríguez Galeano  
Mensajero  
GERENCIA GENERAL

Diana Carolina Bonilla Lemus  
Residente Ambiental II  
IDU 1727-14 SUBA RINCON

Diana Carolina Ortiz González  
Ingeniero De Apoyo I  
LA ESPRIELLA - RIO MATAJE

Estefany Cifuentes Aguirre  
Ingeniero De Apoyo I  
VARIANTE CIENAGA

Juan Pablo Nieto Mora  
Especialista En Pavimentos  
IDU 1555

Jesús Andrés Ortiz Cárdenas  
Conductor  
CORREDOR VIAL BBY

Heidy Yadira Castro Duran  
Abogado Predial  
4G CARTAGENA- BARRANQUILLA

2

Israel David Algarín Estrada  
Auxiliar De Laboratorio  
PUENTE PUMAREJO

Emerson Manuel Núñez Cuello  
Inspector Técnico II  
PUENTE PUMAREJO

Jessika Paola Flórez Navarro  
Inspector Técnico IV  
PUENTE PUMAREJO

Modesto Segundo Cervantes Pacheco  
Inspector Técnico III  
FUNDACION

Rossi Alexandra Rodríguez Barragán  
Residente Social I  
VARIANTE CIENAGA

Adelaida María Orozco Pacheco  
Auxiliar De Aseo Y Cafetería  
VARIANTE CIENAGA

Edgar Arismendy Caro Diaz  
Residente Técnico I  
CORREDOR VIAL BBY

Javier Prada Serrano  
Conductor  
CORREDOR VIAL BBY

Margarita María Delgado Pineda  
Especialista Social  
IDU 1649

3

María Rosa González Salgado  
Residente Técnico Auxiliar  
SEGUNDA CALZADA CARTAGENA-BARRANQUILLA

Javier Galeano Espinel  
Residente Técnico II  
TUNELES CHINGAZA

German Orlando Gutiérrez Médicis  
Residente De Maquinaria Y Equipo I  
TUNELES CHINGAZA

Amiro José Tapia Lara  
Inspector Técnico II  
VARIANTE CIENAGA

# Aniversarios

Luis Enrique Salgado Tovar  
Contador  
*FINANCIERA*

Diana Carolina Arias López  
Geólogo Residente  
*ANI RUTA DEL SOL*

Lindón Javier González Hernández  
Conductor  
*VARIANTE CIENAGA*

Yarelis Yised Polo Coronado  
Secretaria  
*VARIANTE CIENAGA*

María Fernanda Tarazona Rojas  
Profesional Qhse  
*CORREDOR VIAL BBY*

4

Elkin Fred Peña Villegas  
Residente Técnico I  
*4G CARTAGENA- BARRANQUILLA*

Yohannis Davith Murillo Redondo  
Auxiliar Predial  
*CORREDOR VIAL BBY*

Mario Cesar Rivas Vera  
Aforador  
*ANI RUTA DEL SOL*

5

Marisol Suarez Velasco  
Cadenero II  
*LA ESPRIELLA - RIO MATAJE*

Herney Marín Quintero  
Director De Interventoría I  
*AERONAUTICA ARMENIA*

Omar González Rey  
Residente Sst II  
*IDU 1558 - IDU 1559*

6

Meyber Suarez Galindo  
Auxiliar De Compras  
*COMPRAS*

German Andrés Santiago Cabrera  
Topógrafo II  
*SEGUNDA CALZADA CARTAGENA-BARRANQUILLA*

8

María Marlen Galindo De Sichaca  
Auxiliar De Aseo Y Cafetería  
*GERENCIA GENERAL*

Julio Cesar Sierra Reina  
Mensajero  
*GERENCIA GENERAL*

10

Daniel Felipe Gómez Cubillos  
Ingeniero De Apoyo II  
*IDU 1559*

Hernando Eli Borja Romero  
Inspector Técnico II  
*ANI- GIRARDOT -IBAGUE -CAJAMARCA*

Cindy Carolina Jaramillo Vargaz  
Director HSE  
*QHSE*

11

Heidy Johana Vanegas Murcia  
Residente Social  
*ANI RUTA DEL SOL*

# Bienvenidos

## INGRESOS ENERO

Henry Jacinto Vargas Rodríguez  
Conductor  
SEGUNDA CALZADA CARTAGENA-BARRANQUILLA

Leonel Arturo Monquirá Mora  
Inspector Técnico II  
TUNELES CHINGAZA

Brayan Bladimir Pérez Pérez  
Inspector Técnico III  
TUNELES CHINGAZA

Juan Esteban Cadavid Pérez  
Inspector Eléctrico  
TUNELES CHINGAZA

Javier Enrique Guzmán Roa  
Residente Técnico II  
TUNELES CHINGAZA

Andrés Julián Abril Ramírez  
Conductor  
TUNELES CHINGAZA

Cindy Paola Osorio Osorio  
Inspector Sstma II  
TUNELES CHINGAZA

Juan David Robayo Rubio  
Conductor  
TUNELES CHINGAZA

Francisco Javier Diaz Palomino  
Cadenero II  
TUNELES CHINGAZA

Marta Libia Betancourt Cardona  
Inspector Sstma I  
TUNELES CHINGAZA

Sabas Godoy Reyes  
Inspector Técnico I  
TUNELES CHINGAZA

Camilo Andrés León Rangel  
Conductor  
TUNELES CHINGAZA

Nelson Giovanni Benito Benavides  
Aprendiz De Ingeniería  
IDU 1559

Jhonatan StIve Sánchez Cifuentes  
Inspector Técnico IV  
TUNELES CHINGAZA

Sergio Andrey Castro Cruz  
Inspector Técnico III  
TUNELES CHINGAZA

Gustavo Adolfo Correa Gómez  
Inspector Sstma III  
TUNELES CHINGAZA

Jeysson Camilo Ardila Barreto  
Residente Técnico Auxiliar III  
IDU 1467

Jhon Hoover Herrera Romo  
Conductor  
AERONAUTICA LETICIA

Gregorio León Acosta López  
Especialista En Hidráulico  
IDU 1727-14 SUBA RINCON

Juan Pablo Diaz Fajardo  
Coordinador De Interventoría  
IDU 1649

Jhonnys Miguel Segura Villareal  
Inspector Sstma I  
VARIANTE CIENAGA

Marly María Bastidas Flórez  
Secretaria  
CORMAGDALENA- EL BANCO

Victorino José Urzola Visbal  
Residente Técnico I  
TUNELES CHINGAZA

Carlos Darío Barragán Carrillo  
Conductor  
TUNELES CHINGAZA

Juan Sebastián Beltrán Prieto  
Conductor  
TUNELES CHINGAZA

Angie Marcela Rodríguez Fonseca  
Aprendiz De Ingeniería  
IDU 1559

Cristian Camilo Pianda Soto  
Inspector Técnico  
TUNELES CHINGAZA

John Henry Duque Rincón  
Residente Técnico I  
NUEVO PASTO

Juan Carlos Gómez Arboleda  
Residente Técnico I  
IDU 1558

Yully Andrea Diaz Mora  
Inspector Sstma II  
TUNELES CHINGAZA

Mauricio Salgado Baquero  
Director De Interventoría I  
IDU 1558- IDU 1559

Camilo Esteban Canedo González  
Inspector Sstma II  
TUNELES CHINGAZA

José David Pulgarín Jaramillo  
Aforador  
ANI RUTA DEL SOL

Maryam Angelica Hernández V.  
Arqueólogo  
VARIANTE SAN GIL

Mauricio Galindo Rodríguez  
Director De Interventoría I  
IDU 1649

Omar Rolando Ávila Ladino  
Cadenero II  
IDU 1467

Carlos Eduardo Pérez Galvis  
Inspector Técnico III  
TUNELES CHINGAZA

Jairo Andrés Piñeros Caballero  
Inspector Técnico  
TUNELES CHINGAZA



INGENIERÍA DE VALOR